

PST LANDES

Service de Prévention et de Santé au Travail des Landes
Biscarrosse - Capbreton –Dax -Saint Pierre du Mont



Nos centres :

ZA Altair - 110, rue du Latham, CS 70017, 40601 **BISCARROSSE** Cedex – Tel 05 58 78 12 60
59/61 avenue Jean Lartigau, CS 70028, 40130 **CAPBRETON** – Tel 05 58 70 01 30
4 rue des Frênes, CS 20058, 40102 **DAX** Cedex – Tel 05 58 56 01 00
140 avenue Camille Claudel, CS 80325, 40282 **SAINT PIERRE DU MONT** Cedex – Tel 05 58 05 76 40

**Cette synthèse est établie conformément à l'article R.4624-42 du Code du Travail.
Elle a reçu un avis favorable de la CMT (séance du 10/04/2024).**

Elle rend compte :

- **des actions approuvées par le Conseil d'Administration dans le cadre du projet de service (page 5 à 6),**
- **de la réalisation des actions en milieu de travail (page 7 à 23),**
- **et des actions menées pour assurer le suivi individuel de la santé des salariés (page 24 et suivantes).**

PRESTATIONS ADHERENTS 2023

L'activité du service sur l'année 2023 a été marquée par la préparation du dossier d'agrément et par une pénurie accrue de temps médical qui a malheureusement freiné les missions de suivi individuel et d'actions en milieu de travail.

Les prestations de suivi individuel sont plus élevées qu'en 2022. Les effectifs infirmiers ont augmenté et les médecins ont en majorité donné la priorité à la réalisation des visites dans leur activité. Toutefois le retard sur le suivi des salariés en SIR s'est accru.

Les AMT 2023 sont stables par rapport à 2022, bien que les effectifs des intervenants aient augmenté.

Enfin le service, à travers la commission médico-technique, a poursuivi les travaux liés à la réforme, au projet de service et au dossier d'agrément.

DETAIL PRESTATIONS 2023

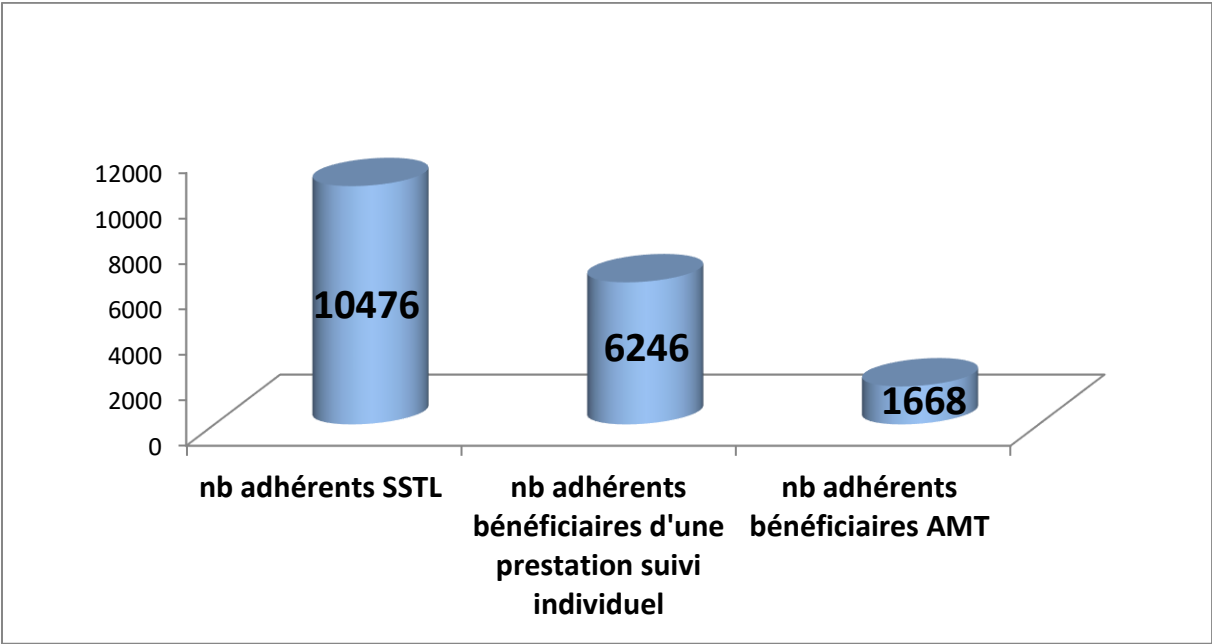
PST LANDES EFFECTIFS SURVEILLES AU 31 DECEMBRE 2023

Secteur	ETP Méd.	ETP IDEST	ETP pluri	NB Adh	Effectif total	Intérim total	NB EI	NB VM	NB VM et EI	NB salariés vus	NB ADH avec VM ou EI	NB ADH avec AMT	NB AMT	NB Prestations AMT et suivi
CB	2,6	3,8	4,3	3034	19492	426	5020	3451	8471	8311	1467	360	874	9345
MDM	4,6	5,6	6,6	3443	28033	882	6789	4807	11596	11313	1940	621	2073	13669
DAX	3	5,2	7,8	2203	19798	1022	6931	5576	12507	12391	1938	407	1105	13612
BISCA	2,4	2,2	4,8	1797	11148	254	3436	2601	6037	5916	1102	280	767	6804
TOTAL PSTL	12,6	16,8	23	10477	78471	2584	22176	16435	38611	37931	6246	1668	4759	43370

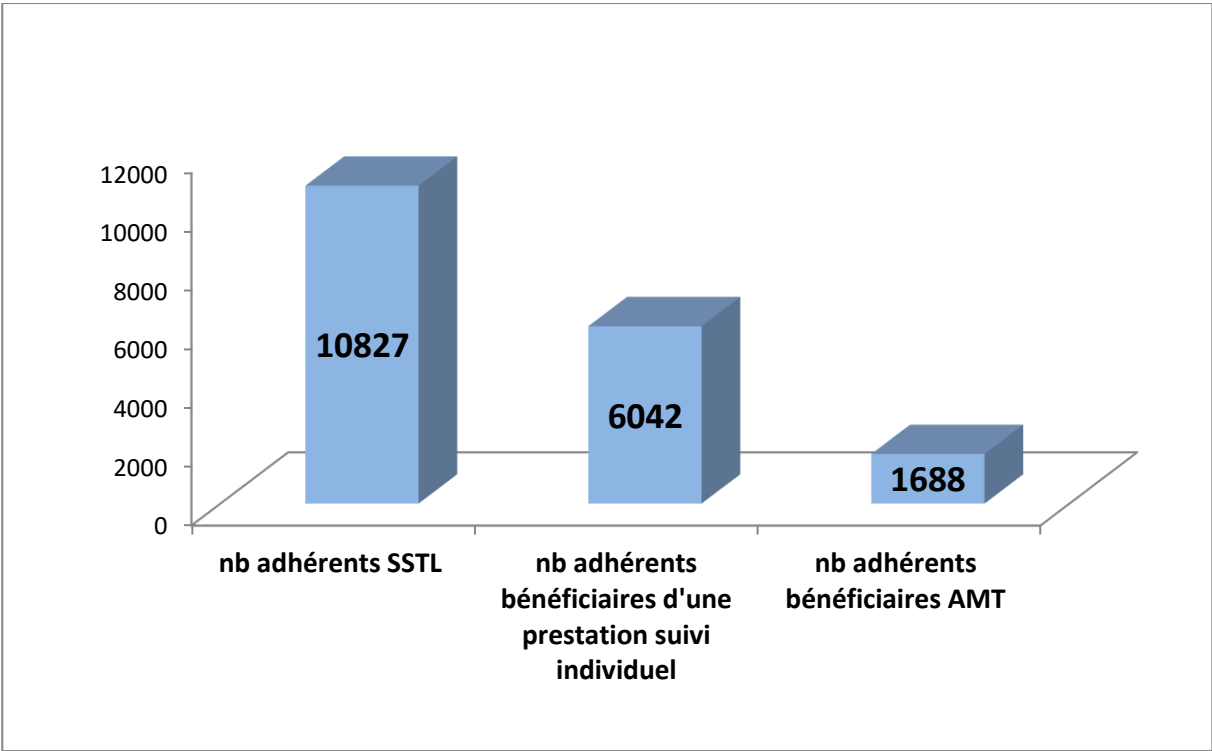
par comparaison avec 2022

PST LANDES EFFECTIFS SURVEILLES AU 31 DECEMBRE 2022

Secteurs	ETP Méd	ETP Ides t	ETP plur i	NB Adh	Effectif total	Intérim total	NB EI	NB VM	NB VM et EI	NB salariés vus	NB ADH avec VM ou EI	NB ADH avec AMT	NB AMT	NB Prestations AMT et suivi
Cbreton	3,2	3,8	4,25	2981	18128	195	3431	3954	7385	7383	1413	297	827	8212
MDM	3,6	5,6	5,65	3025	24931	631	6637	3990	10627	10624	1789	562	1845	12472
DAX	3,8	5,4	7,25	3001	25067	994	6674	5630	12304	12300	1901	529	1465	13769
BISCA	2,4	2	4,25	1826	10059	220	2903	2406	5309	5309	939	300	826	6135
TOTAL SSTL	13	16,8	21,4	10833	78185	2040	19645	15980	35625	35616	6042	1688	4963	40588



PAR COMPARAISON AVEC 2022



SYNTHESE ET BILAN DES ACTIONS PREVUES AU PROJET DE SERVICE CPOM – PRST4

Le service a terminé le projet de service (PS2) débuté en 2018 et en a fait la synthèse.

Le nouveau projet de service est en cours de validation.

En synthèse, le projet de service est bâti autour de 4 axes de prévention qui sont déclinés en fiches Actions

:

1/Un axe maintien en emploi, avec deux objectifs :

- **Objectif 1 : Accompagner le déploiement de la cellule maintien en emploi**
 - Action 1 : Informer les adhérents, les affiliés et les salariés sur l'offre d'accompagnement par la cellule Maintien en emploi (MEE)
- **Objectif 2 : Renforcer la détection précoce du risque de désinsertion professionnelle des salariés :**
 - Action 1 : promouvoir les nouveaux dispositifs : visites de mi-carrière, pré-reprise, reprise, RDV de liaison.
 - Action 2 : développer et renforcer les partenariats locaux avec les acteurs externes du maintien en emploi

2/ Un axe Prévention des risques professionnels, avec 3 objectifs :

- **Objectif 1 : Mieux identifier et repérer les risques professionnels**
 - Action 1 : optimiser le process de réalisation des Fiches d'entreprise pour répondre aux besoins de création et de mises à jour
 - Action 2 : Déployer le tronc commun APPTIV pour disposer d'une cartographie des risques
- **Objectif 2 : Aider à évaluer les risques professionnels et mettre en place des actions d'amélioration :**
 - Action 1 : Accompagner les adhérents du BTP dans l'élaboration du D.U. – partenariat BTP
 - Action 2 : Accompagner les adhérents à intégrer les RPS dans le D.U.
- **Objectif 3 : Réalisation des actions ciblant la prévention des risques spécifiques :**
 - Action 1 : Organiser des sensibilisations à la démarche ergonomique pour les projets de conception
 - Action 2 : Proposition d'Echanges collectifs santé travail dans les secteurs médico-social et santé
 - Action 3 : Organiser des sessions de sensibilisation sur le risque chimique – outil Escape Game
 - Action 4 : Déployer l'analyse des FDS et traçabilité des expositions - outil TOXILIST
 - Action 5 : Prévenir le risque radon
 - Action 6 : Améliorer la prévention des TMS pour les salariés des entreprises de la Grande distribution – partenariat CARSAT

3/ Un axe suivi individuel :

- **Objectif 1 : Améliorer l'efficacité du suivi individuel :**
 - Action 1 : Accompagner les adhérents dans la catégorisation des risques
 - Action 2 : Optimiser le process de convocation – diminuer l'absentéisme
- **Objectif 2 : réaliser des actions de dépistage de santé publique :**
 - Action 1 : Organiser des campagnes de dépistage et sensibilisation avec le CRCDC

4/ Un axe communication.

- **Objectif 1 : Améliorer la communication vers nos adhérents :**
 - Action 1 : Organiser des actions de communication vers les adhérents
 - Action 2 : Optimiser le process de convocation – diminuer l'absentéisme

Pour le PS 2024-2028 ont été retenus pour certaines actions les secteurs suivants :

- le secteur médico-social,
- le secteur service à la personne,
- le secteur de la grande distribution,
- le secteur du bâtiment,
- tous les adhérents des TPE pour une action sur le risque chimique.

A ce jour le nouveau CPOM n'a pas été conclu.

Le service participe aussi à plusieurs groupes du PRST4 :

- Groupe Document unique, maintien en emploi, chimique, saisonnier.

Et poursuit ses partenariats développés avec :

- la CARSAT (programmes TMS PRO, actions Grande distribution, services à la personnes, escape game) et avec le laboratoire chimie ;
- l'OPPBTP, le CFA du BTP de Morcenx et les syndicats du bâtiment (CAPEB, FFB, SCOP BTP, Travaux Publics) ;
- les acteurs du maintien en emploi des Landes réunis dans le collectif Landes : service social de la CARSAT, assurance maladie, MDPH, CAP EMPLOI, TRANSITION PRO, AGEFIPH, réseau EVA dont le CIBC, CDG, MSA, centres de rééducation et autres acteurs en fonction des sujets (SAMSAH) ;
- le Centre de dépistage des cancers (sein, colorectal, utérus)
- L'INSERM, PSTPO, ANSM, VAL SOLUTIONS pour le projet APPTIV.

Concernant le partenariat avec CAP EMPLOI, 278 dossiers ont été ouverts auprès de CAP EMPLOI pour des adhérents du service avec 108 maintiens en emploi et 70 transitions professionnelles. Différentes mesures ont pu être mobilisées (prothèse auditive, PAS, CRPE, auxiliaire professionnel...)

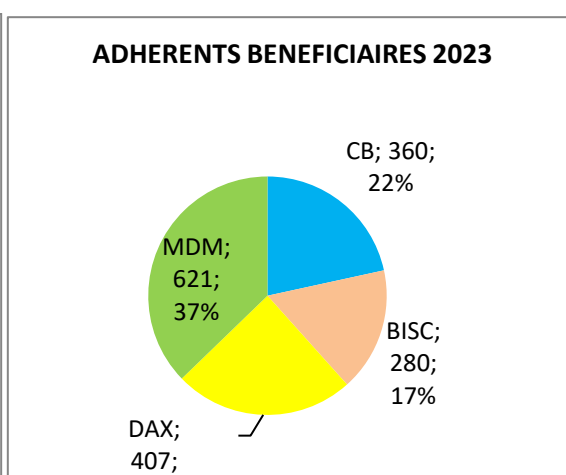
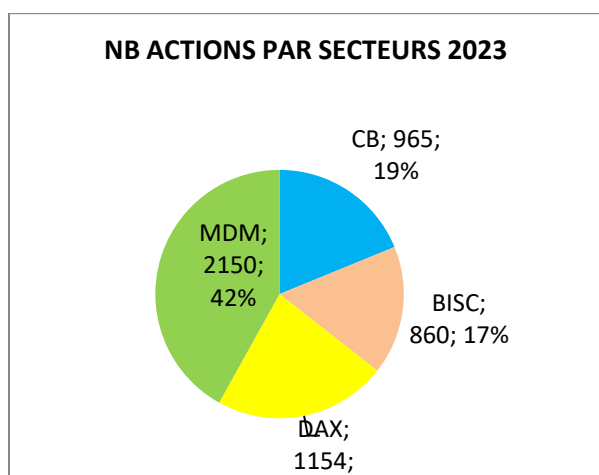
Des réunions par secteur se tiennent aussi auxquelles sont associées les cellules micro, les conseillers CAP EMPLOI et CARSAT du secteur.

CAP EMPLOI continue d'organiser des permanences dans le service par secteur.

SYNTHESE ACTION EN MILIEU DE TRAVAIL

Sur 2023, on relève 4759 AMT distinctes au bénéfice de 1668 adhérents.

nb total AMT	4759
Nb actions Médecins	2276
Nb actions IDEST	307
Nb actions autres intervenants	1987
Nb actions Psychologues du travail	188
Nb actions Assistantes sociales	1



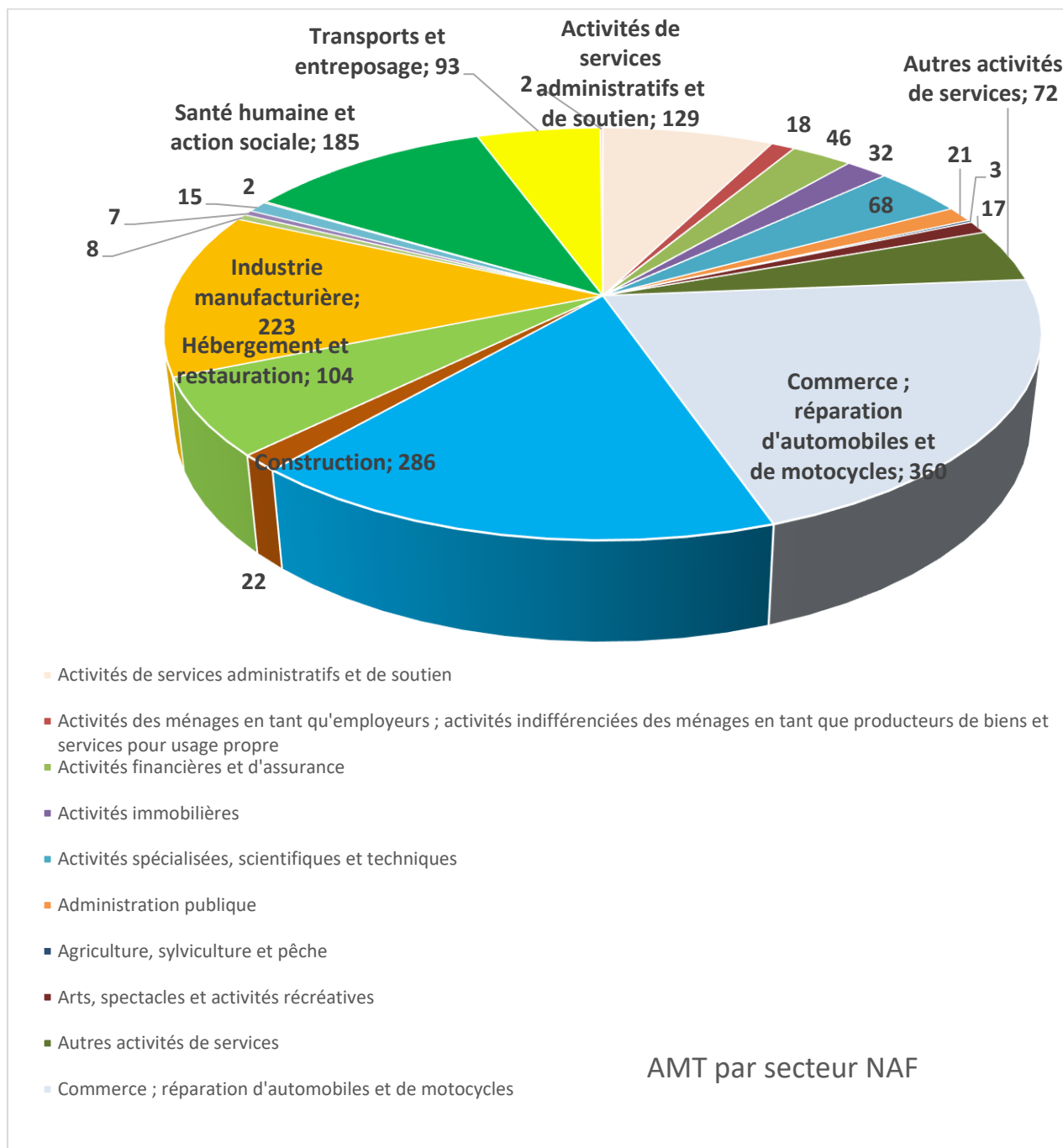
	nb actions par secteur	nb adhérents du secteur	nb adhérents bénéficiaires	% adh du secteur bénéficiaires	ETP équipes
CB	827	3034	360	11,87%	10,65
BISC	826	1797	280	15,58%	9,35
DAX	1465	2203	407	18,47%	15,95
MDM	1845	3443	621	18,04%	16,75
TOTAL	4963	10477	1668	15,92%	52,7

FICHES ENTREPRISE 2023

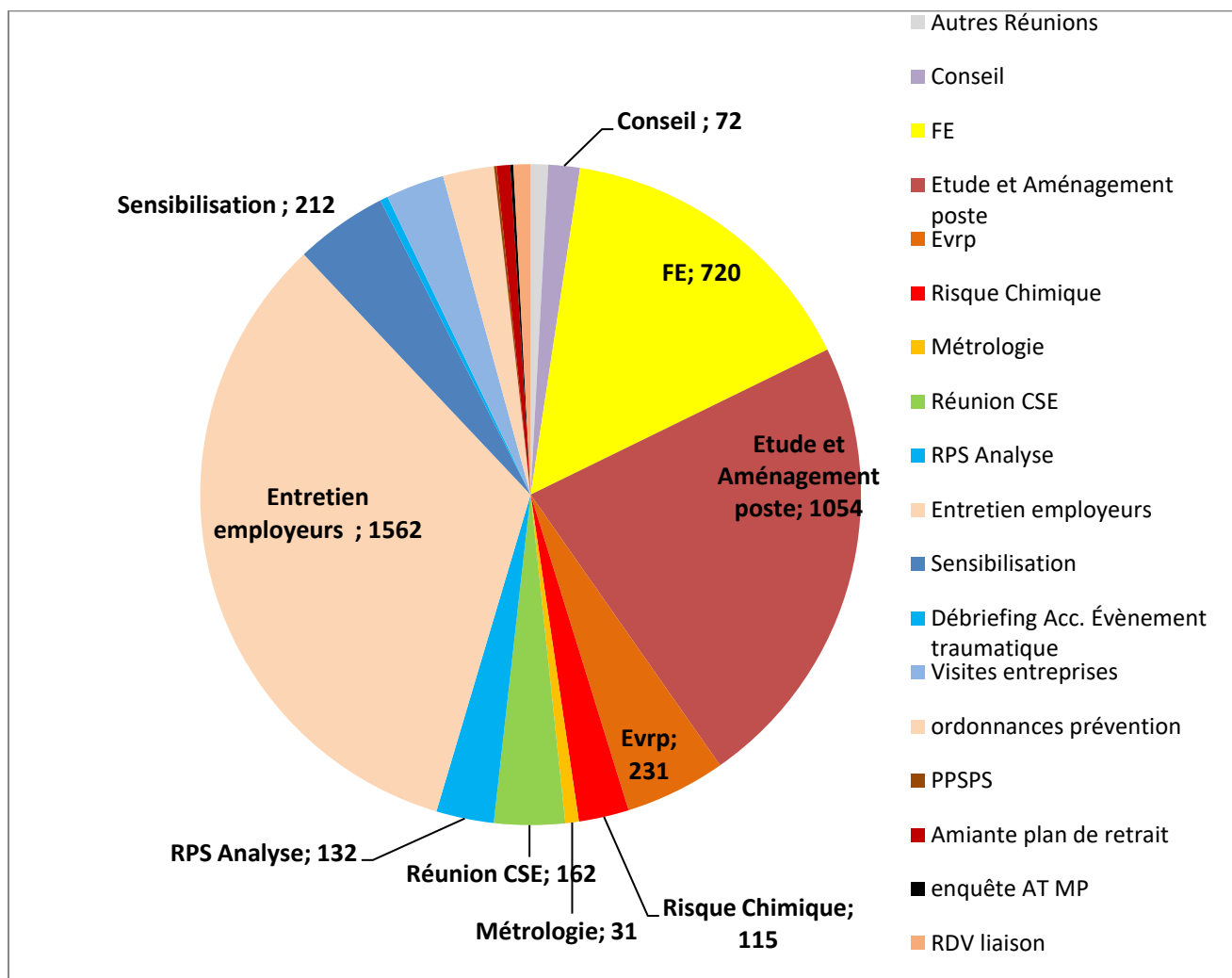
Nombre de fiches entreprises réalisées ou mises à jour dans l'année	720
Nombre d'établissements bénéficiaires sur 2023	682
Nombre d'établissements couverts par une fiche entreprise au 31/12/2023	4528
Nombre d'adhérents concernés par la réalisation d'une fiche d'entreprise	9880
Soit 45,8 % des adhérents couverts par une FE	
Nombre d'adhérents couverts par une fiche d'entreprise de moins de 5 ans	2567
Nombre de salariés couverts par une FE de moins de 5 ans	33614

Taille des adhérents bénéficiaires sur 2023	Total AMT
0 - 10	313
11 - 49	329
50 - 299	119
300 et +	15
Total général	720

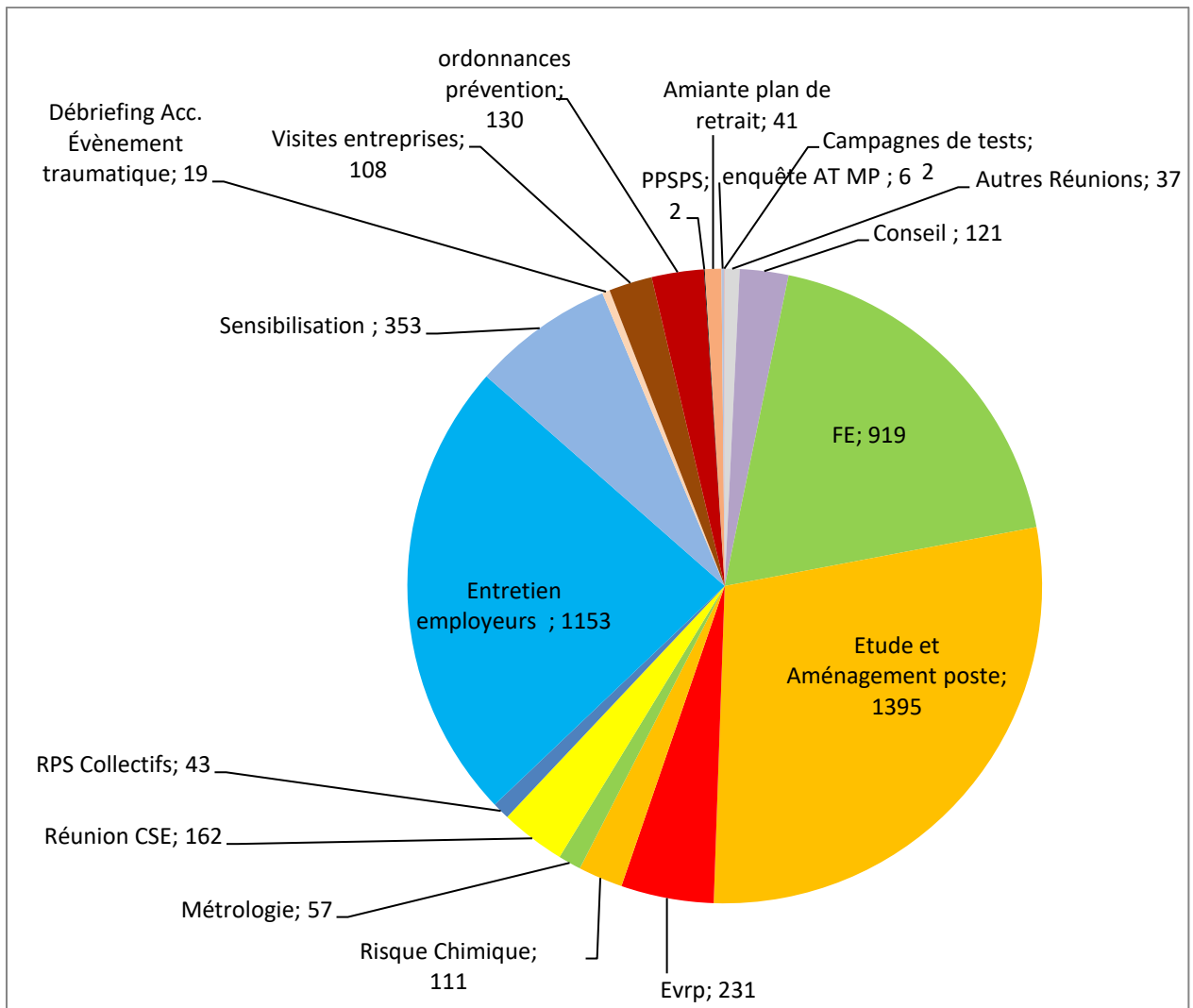
NOMBRE D'ADHERENTS BENEFICIAIRES DES AMT 2023 PAR SECTEUR NAF



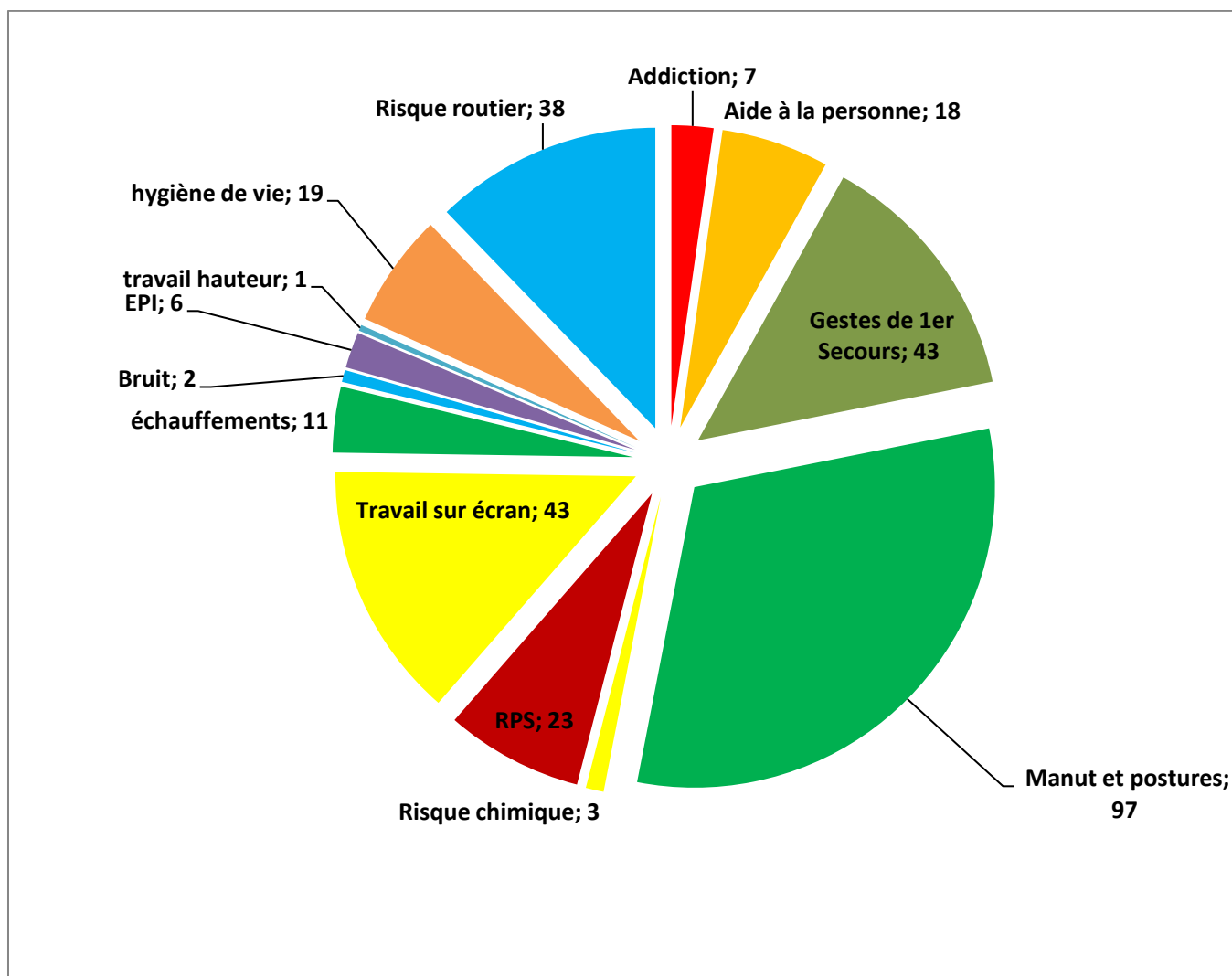
MOTIFS D' ACTIONS 2023 (Nombre d' Actions)



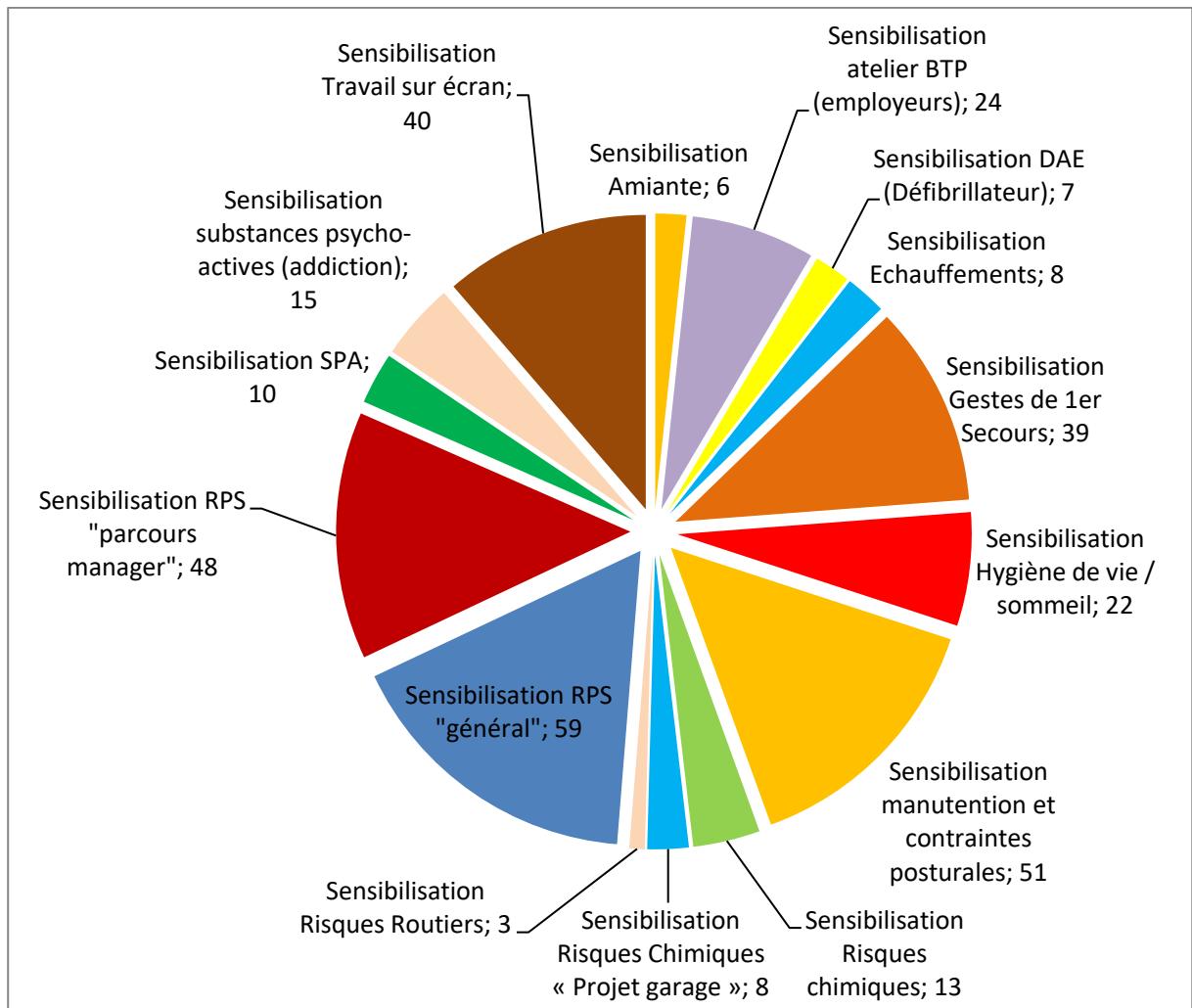
Par comparaison avec 2022



DETAIL DES MODULES DE SENSIBILISATIONS DELIVRES



Par comparaison avec 2022



DETAIL ACTION EN MILIEU DE TRAVAIL DES MEDECINS

1.2.1 Données numériques

I. Nombre de visites des locaux de l'entreprise

Type de lieu	Nombre
Entreprise	5
Bureau	4
Atelier	4
Chantier	1

II. Nombre de visites et d'interventions ayant fait l'objet de propositions, avis ou conseils

Propositions, avis, conseils	Nombre
Organisation du travail	16
Conditions de travail	20
Protections collectives	4
Protections individuelles	6
Autre	21

III. Nombre d'étude(s) de métrologie effectuée(s)

NATURE de l'étude métrologique	REALISEE(S) personnellement par le médecin du travail	FAITE(S) par un autre intervenant du service interentreprises	FAITE(S) par un personnel des entreprises avec transmission au médecin du travail		FAITE(S) par un organisme extérieur avec transmission du médecin de travail	FAITE(S) dans le cadre de l'art. 13 du décret du 28 décembre 1988	TOTAL
			Infirmier(s)	Autre(s)			
Métrologie	4	6					10
Métrologie chimique	6	9					15
TOTAL	10	15					25

IV. Nombre d'étude(s) de postes de travail

NATURE de l'étude de poste	REALISEE(S) personnellement par le médecin du travail ou en collaboration avec	FAITE(S) par un autre intervenant du service interentreprises	FAITE(S) par un personnel des entreprises avec transmission au médecin du travail		FAITE(S) par un organisme extérieur avec transmission	FAITE(S) dans le cadre de l'art. 13 du décret du 28	TOTAL
			Infirmier(s)	Autre(s)			

	le personnel appartenant au service				du médecin de travail	décembre 1988	
Etude de poste (aménagement)	12	93					105
Etude de Poste	60	159					219
Etude de poste (Procédure Inaptitude)	124	514					638
Etude de Poste (tracabilité risques professionnels identifiés après AMT)	14	334					348
Etude de poste (aménagement poste tertiaire)	3	106					109
TOTAL	213	1206					1419

V. Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (C.H.S.C.T.).

- Nombre de réunion(s) CSE/CSSCT auxquelles le médecin du travail a assisté : 193 contre 139 en 2022

VI. Actions de formations dans les entreprises

Formations santé travail	Nombre
Chaleur / Vibration	1
Sécurité	1
Autre	1
Autres formations	Nombre
Alcool	2
Alimentation	3
Hygiène générale	1
Lombalgies - postures	1
Toxicomanie	2
Autre	2

VII. Liaisons du Médecin : l dans l'entreprise et hors entreprise

Dans l'entreprise :

Liaisons dans l'entreprise	Nombre
Employeur	22
Ingénieur sécurité	5
Membre du CSE / CSSCT	1
Autre	7

Hors entreprise : NC

VIII. *Autres Actions en Milieu du Travail du médecin*

Les AMT ci-dessous n'apparaissent pas dans les chapitres 8 et 10

Libellé de l'action	Nombre
Conseil projet organisationnel	7
Enquête suite AT	5
Enquête suite MP	2
Entretien employeur	1018
Entretien tripartite	8
Fiche d'entreprise - création	16
Fiche d'entreprise - mise à jour	2
Intégration d'un risque spécifique dans DUER (par ex RPS,COVID)	6
Ordonnance de prévention	112
Plan de retrait amiante	3
PPSPS / Modes opératoires	1
Rédaction Rapport	35
Rendez-vous de liaison	38
Risque Chimique	17
RPS Analyse	23
RPS analyse de la demande avec l'employeur	1
RPS conseil employeur	1
RPS échange employeur	7
RPS suivi d'intervention	1
Travail Administratif Adhérents	263
Visite Atelier (hors FE)	5
Visite Chantier (hors FE)	3
Visite d'entreprise (hors FE)	76

DETAIL ACTION EN MILIEU DE TRAVAIL DES IDEST

Nombre d'actions en milieu du travail : 604 contre 611 en 2022

Motif de l'action	Total
Autres Réunions	3
Conseil projet organisationnel	2
Conseils Modifications Equipements	5
Création Fiche d'entreprise	2
Entretien employeur	10
Entretien employeur (Procédure Inaptitude)	1
Etude de Poste	31
Etude de poste (aménagement poste tertiaire)	8
Etude de poste (aménagement)	5
Etude de poste (Procédure Inaptitude)	66
Etude de Poste (tracabilité risques professionnels identifiés après AMT)	254
Evaluation des Risques Professionnels (aider à /conseiller sur)	33
Fiche d'entreprise - création	9
Fiche d'entreprise - mise à jour	1
Intégration d'un risque spécifique dans DUER (par ex RPS,COVID)	1
Métérologie	3
Métérologie bruit	1
Métérologie Vibrations	1
Mise à jour Fiche d'entreprise	10
Ordonnance de prévention	2
Réunion CSE / CSSCT	60
Risque Chimique	1
RPS échange employeur	1
Sensibilisation Bruit	2
Sensibilisation Gestes de 1er Secours	4
Sensibilisation Hygiène de vie / sommeil	19
Sensibilisation manutention et contraintes posturales	2
Sensibilisation poussières de bois	2
Sensibilisation Risques chimiques	1
Sensibilisation Risques Routiers	26
Sensibilisation SPA	1
Sensibilisation substances psycho-actives (addiction)	6
Sensibilisation Travail en hauteur	1
Travail Administratif Adhérents	19
Visite Atelier (hors FE)	1
Visite d'entreprise (hors FE)	10
Total	604

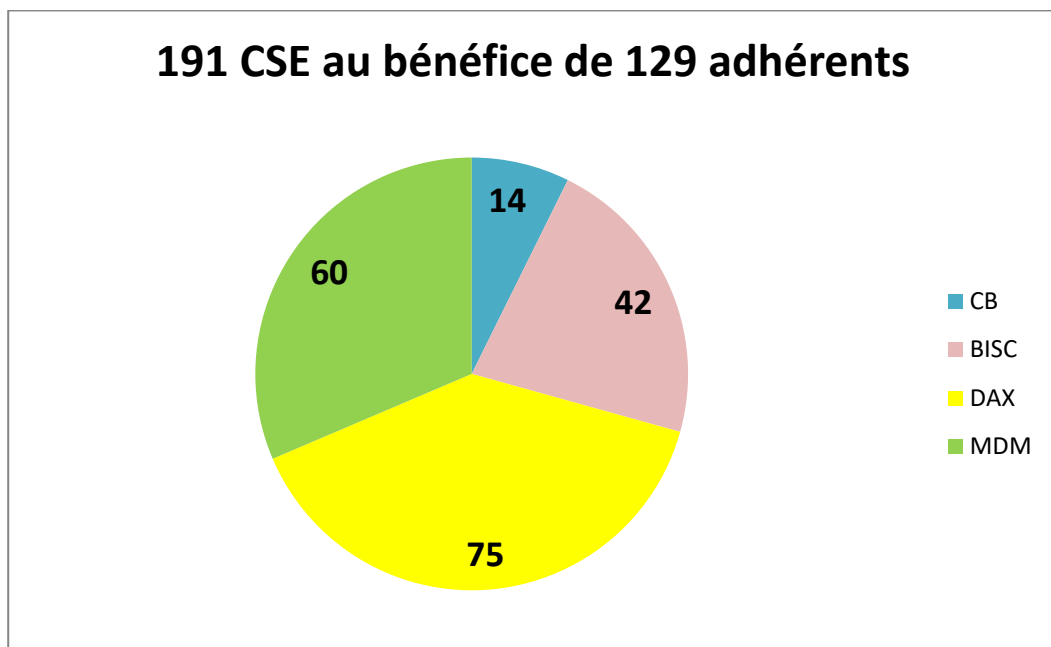
ACTIVITES AUTRES INTERVENANTS DU SERVICE

Nombre d'actions en milieu du travail réalisées par les autres intervenants : 2315 contre 1979 en 2022

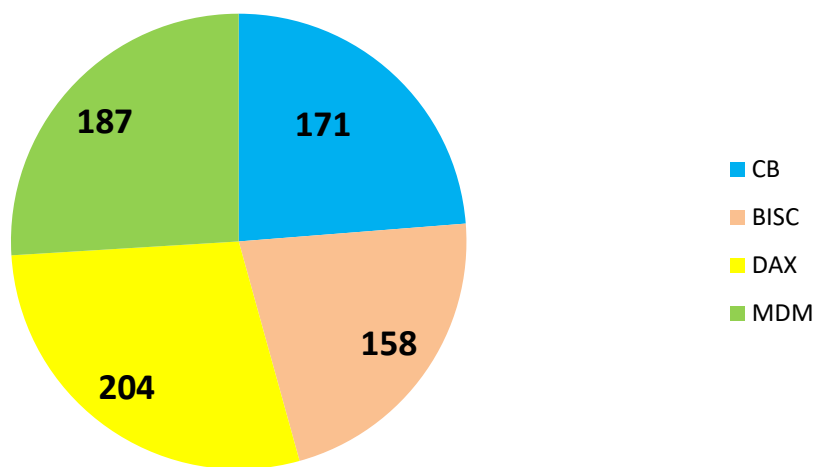
Motif de l'action	Total
Autres Réunions	7
Conseil projet de Construction	10
Conseil projet organisationnel	7
Conseils Modifications Equipements	33
Conseils Nouv. Techniques de Production	1
Création Fiche d'entreprise	95
Entretien employeur	10
Entretien employeur (Procédure Inaptitude)	5
Essai encadré	4
Etude de Poste	107
Etude de poste (aménagement poste tertiaire)	98
Etude de poste (aménagement)	81
Etude de poste (Procédure Inaptitude)	438
Etude de Poste (tracabilité risques professionnels identifiés après AMT)	79
Etude de Poste aménagement (action TMS PRO)	1
Evaluation des Risques Professionnels (aider à /conseiller sur)	119
Fiche d'entreprise - création	459
Fiche d'entreprise - mise à jour	34
Intégration d'un risque spécifique dans DUER (par ex RPS,COVID)	3
Métrologie	3
Métrologie bruit	10
Métrologie chimique	8
Mise à jour Fiche d'entreprise	75
Ordonnance de prévention	3
Plan de retrait amiante	28
PPSPS / Modes opératoires	5
Prévention Collective en partenariat avec OPPBTP	2
Rédaction Rapport	1
Réunion CSE / CSSCT	125
Risque Chimique	100
Sensibilisation Aide à la personne	9
Sensibilisation atelier BTP (employeurs)	10
Sensibilisation Bruit	2
Sensibilisation DAE (Défibrillateur)	1
Sensibilisation Echauffements	8
Sensibilisation EPI	5
Sensibilisation Gestes de 1er Secours	34
Sensibilisation Hygiène de vie / sommeil	6
Sensibilisation manutention et contraintes posturales	76
Sensibilisation Risques chimiques	141
Sensibilisation Risques Chimiques « Projet garage »	3

Sensibilisation Risques Routiers	1
Sensibilisation RPS "général"	2
Sensibilisation Travail sur écran	20
Travail Administratif Adhérents	10
Visite Atelier (hors FE)	1
Visite Bureau (hors Etude de Poste)	9
Visite Chantier (hors FE)	4
Visite d'entreprise (hors FE)	22
Total	2315

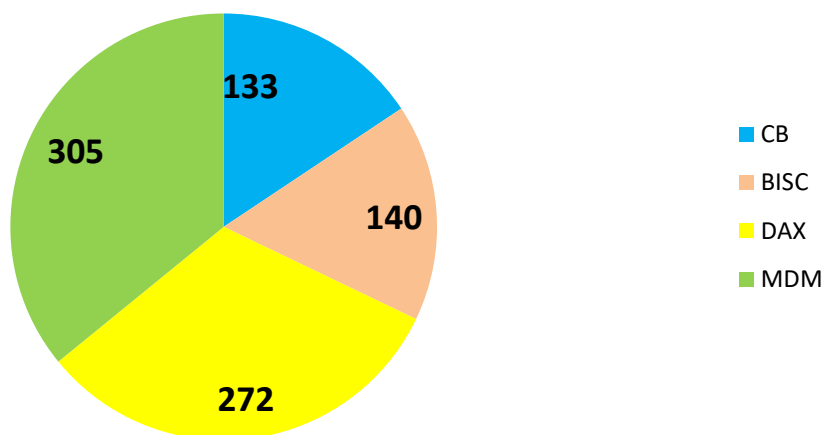
REPARTITION DES ACTIONS AMT PAR SECTEUR



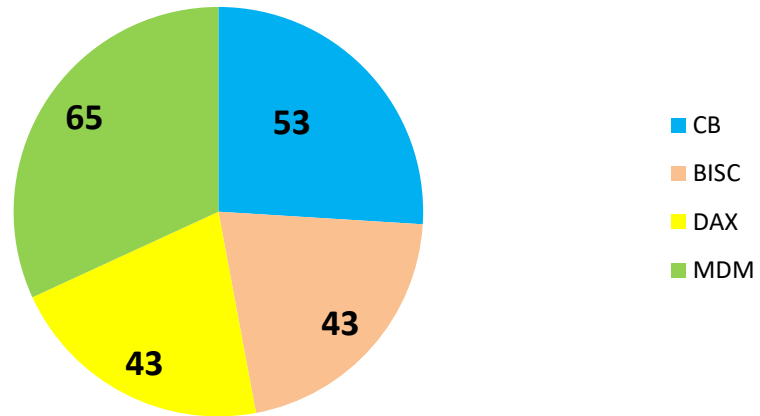
720 FE au bénéfice de 682 adhérents



850 études de poste au bénéfice de 688 adhérents

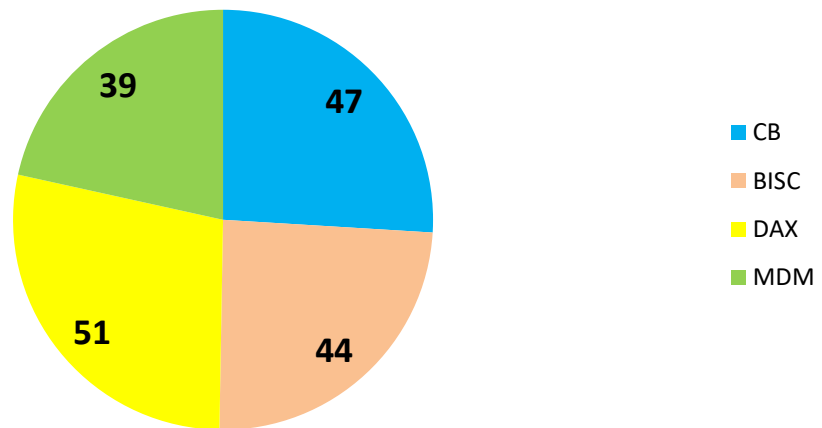


204 Aménagements de poste au bénéfice de 171 adhérents

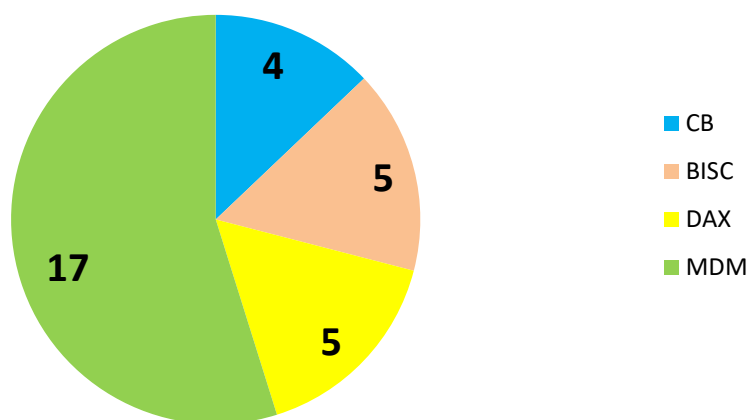


Sur 204 actions, on relève 104 aménagements de postes tertiaires pour 86 adhérents

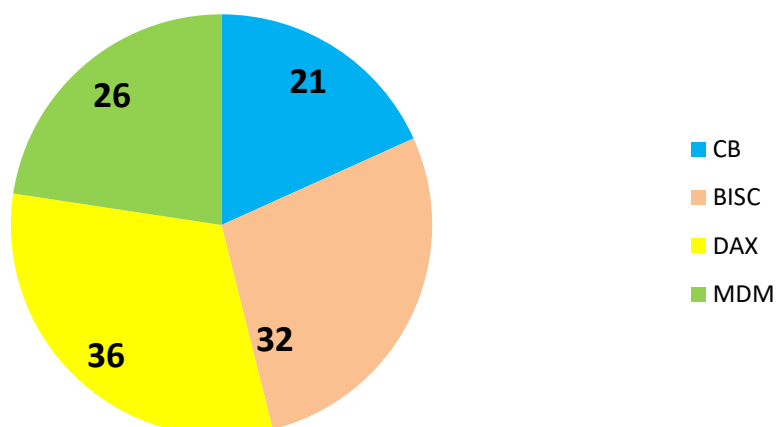
181 Evrp au bénéfice de 178 adhérents



31 Métrologies pour 28 adhérents



115 évaluation du risque chimique au bénéfice de 103 adhérents

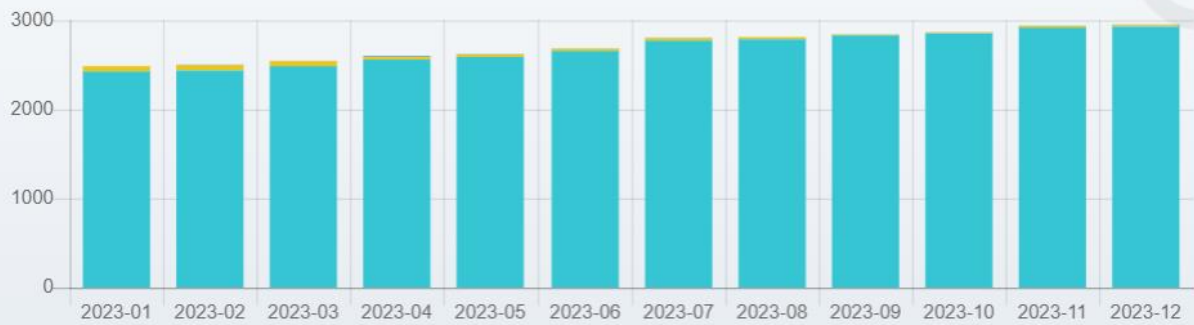


Dans le détail, ces évaluations intègrent les analyses FDS avec l'outil TOXILIST.

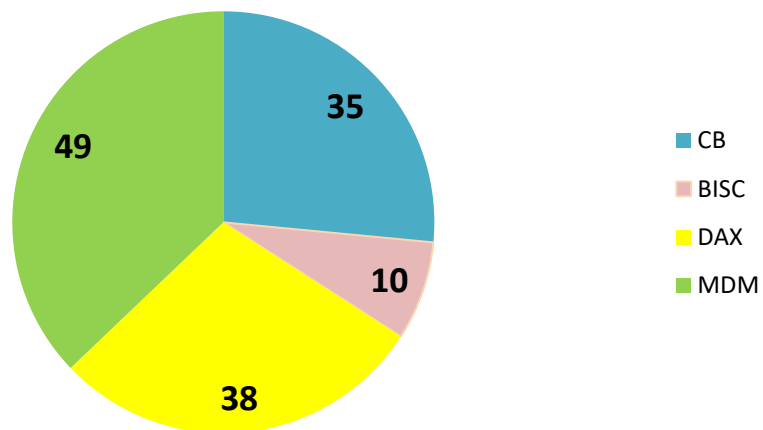
On relève sur 2023 :

- 503 FDS validées par le service en 2023 et 2928 FDS en tout depuis 2019,
- 1264 FDS associées à un adhérent en 2023, 5022 au total depuis 2019
- 9 résumés toxicologiques validés
- 88 adhérents SSTL avec au moins une FDS associée en 2023 et un rapport envoyé, 385 adhérents au total avec au moins une FDS associée depuis 2019

Détails des FDS



132 Actions RPS au bénéfice de 85 adhérents



Dans le détail, on relève : 38 actions Analyse RPS, 26 actions de conseils employeur, 34 actions d'échanges employeurs, 6 réunions de COPIL, 11 entretiens individuels en lien avec ces actions, 9 entretiens tripartites et 1 entretien collectif et 5 actions de suivi.

SYNTHESE SUIVI INDIVIDUEL DE LA SANTE DES SALARIES

L'activité de suivi individuel est en augmentation sur 2023 par rapport à 2022 (38 611 actes de suivi contre 35 625 en 2022).

Globalement, le nombre de salariés vus représente 48 % des salariés suivis par le service (37 931 salariés vus sur un effectif de 78 471 salariés suivis, y compris les salariés saisonniers et intérimaires).

Ainsi que le montrent les statistiques annuelles, par rapport à 2022, le nombre des visites médicales augmente de 2,8 % et le nombre d'entretiens infirmiers augmente de 12,8%.

Dans le détail pour les médecins, la hausse des visites médicales concerne presque tous les types de visites, sauf les visites de reprise :

- visites d'aptitude d'embauche : + 5,2 %,
- visites d'aptitude périodiques : + 28,5 %
- visites à la demande : + 8 %
- visites de reprise : -7,5 %
- visites de pré- reprise : + 6,4 %

Les visites de reprise diminuent en lien avec le nouveau délai pour organiser ces visites (60 jours au lieu de 30 jours) tandis que les visites de pré-reprise augmentent suite au nouveau délai d'un mois autorisant la demande d'une visite (au lieu de trois mois précédemment).

Sur 2023, les visites de fin de carrière ont atteint 55 visites (souvent précédées d'une pré-visite IDEST) et on constate 77 visites de mi-carrière.

Les visites d'embauche (EMA) représentent 25,7% des visites médicales contre 29,4 % en 2022, les visites d'aptitude périodiques et embauches représentent 35,39 % et les autres visites (VR-VPR-VO-VFC-VMC) représentent 64,61 %.

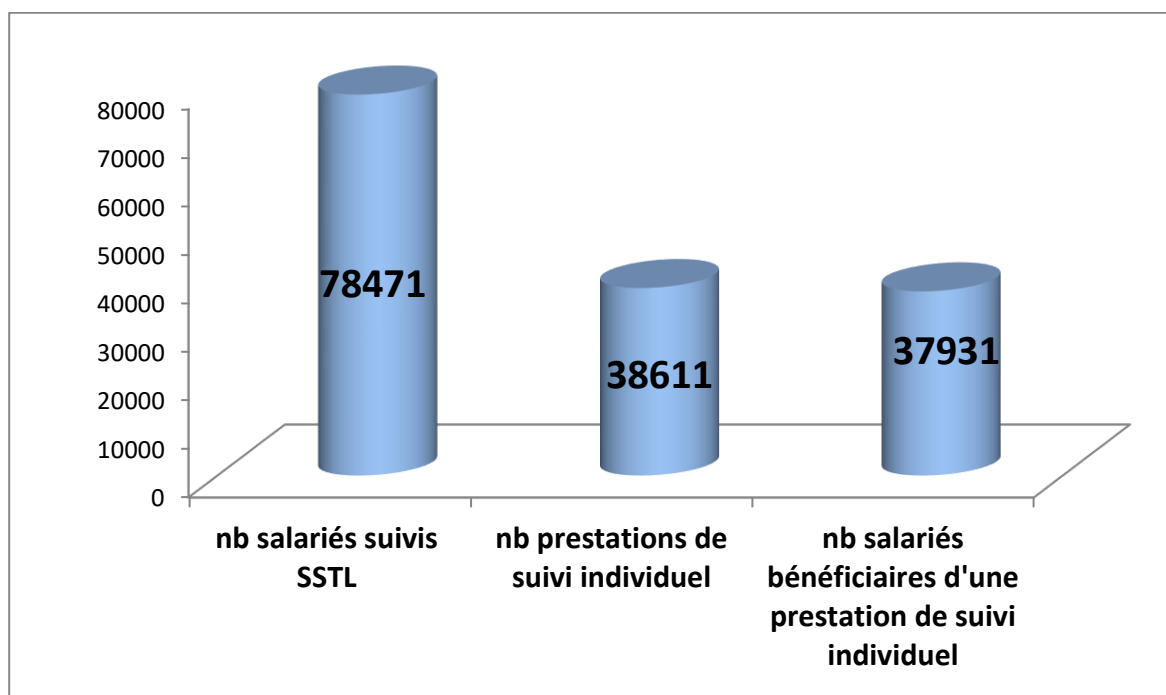
Pour les infirmiers, la délégation des visites de reprise, pré-reprise, mi-carrière représentent 3,1% de leur activité.

- 130 visites de pré-reprise contre 59 en 2022,
- 225 visites de reprise contre 111 en 2022,
- 77 visites à la demande contre 96 en 2022.

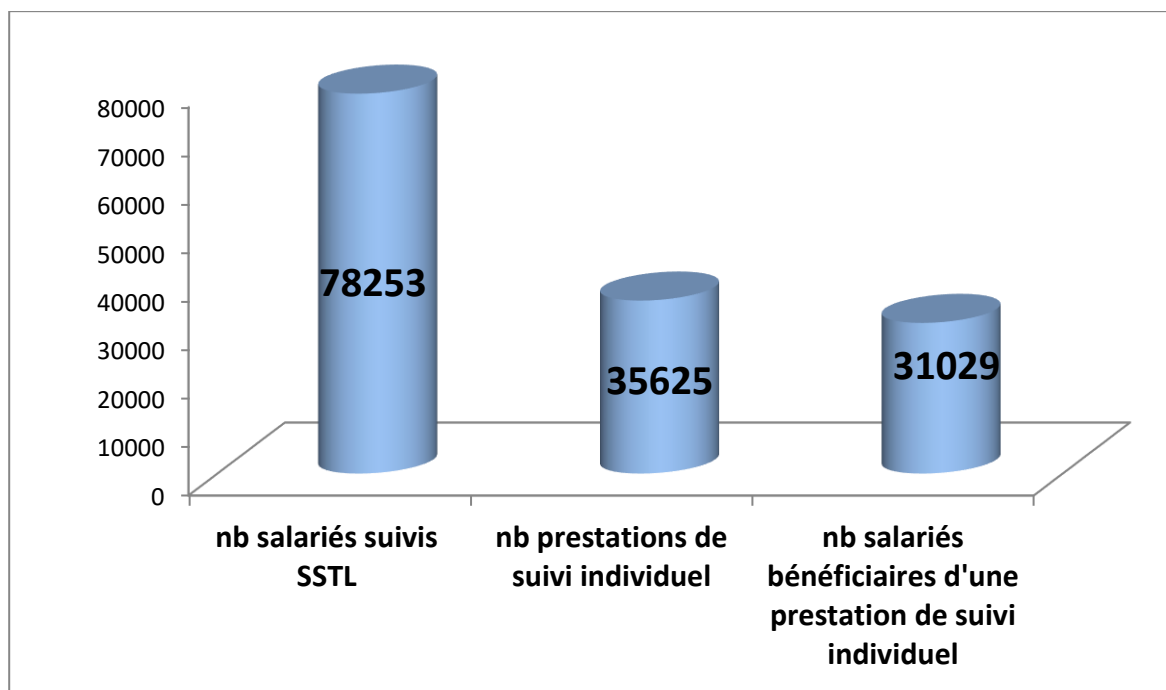
Malgré la hausse des visites médicales, La pénurie de temps médical entraîne un retard sur les visites périodique et embauche d'aptitude, qui pénalise les adhérents et les salariés. Le retard est estimé à 3200 visites d'aptitudes périodiques et 1500 visites d'aptitudes embauche.

Il est espéré une évolution des textes et de l'article réglementaire définissant les risques soumis à surveillance renforcée, afin que soient retirés les CACES et habilitations électriques de la liste des SIR. Cela permettrait aux infirmiers de suivre ces salariés sans délivrance d'aptitude et de rattraper une partie du retard.

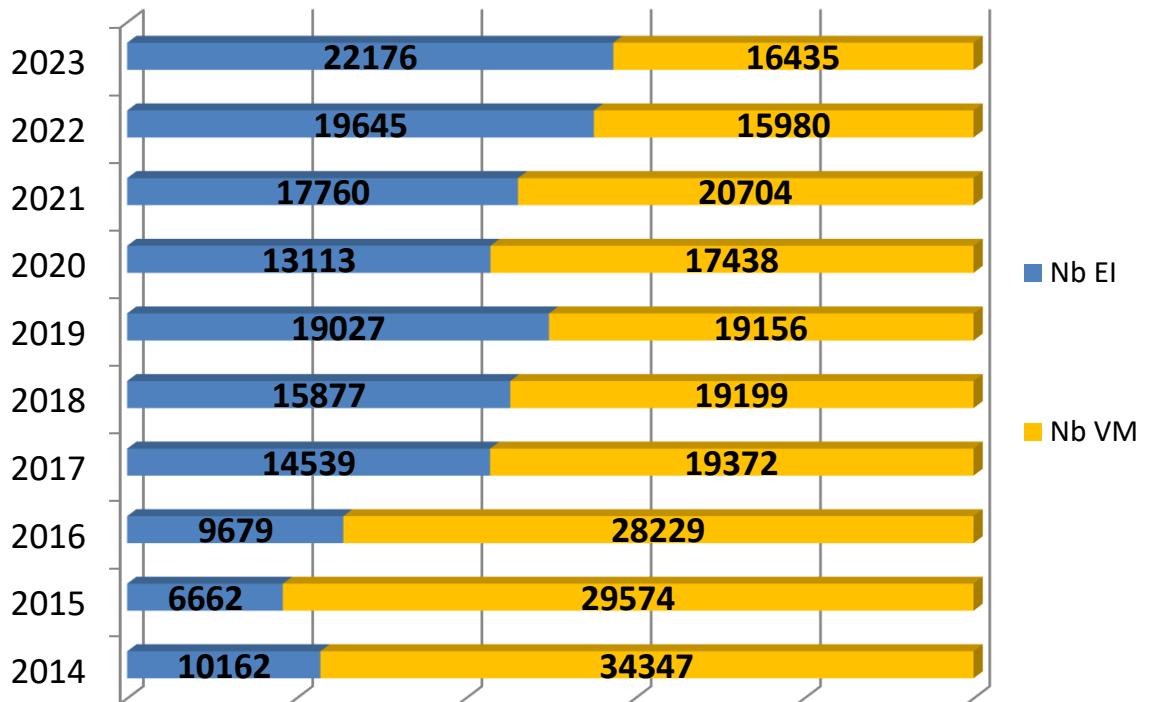
2023



Par comparaison avec 2022



COMPARATIF EI / VISITES MEDICALES SSTL 2014-2023



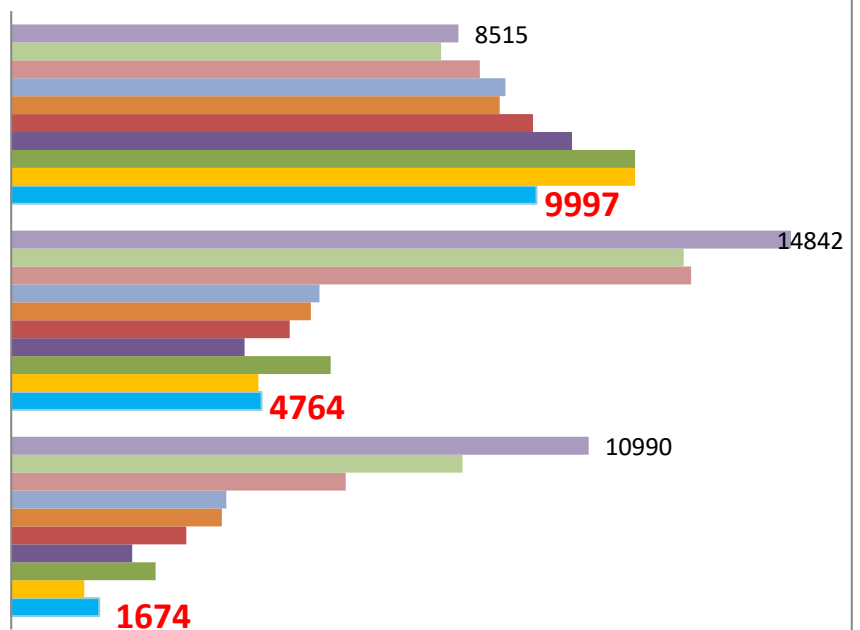
- 2014
- 2015
- 2016
- 2017
- 2018
- 2019
- 2020
- 2021
- 2022
- 2023

Evolution des visites médicales

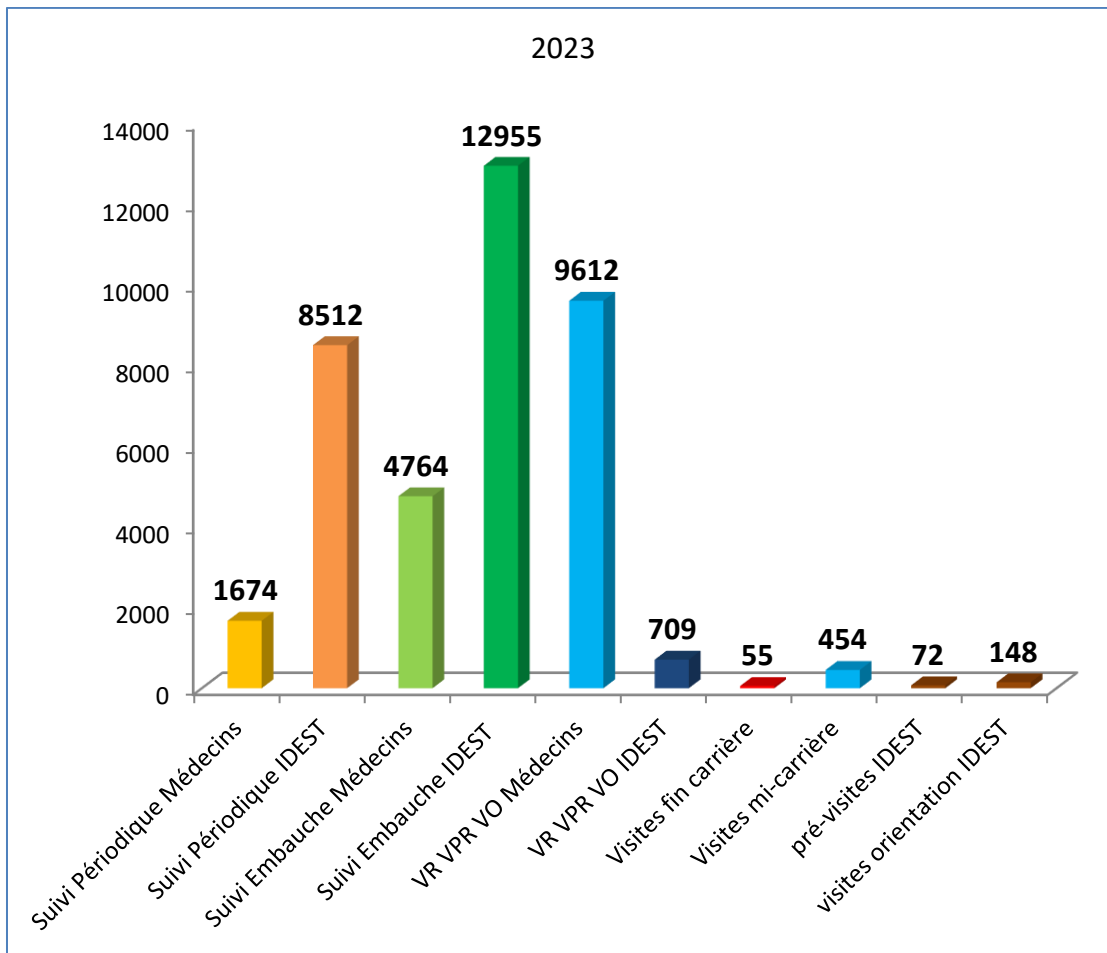
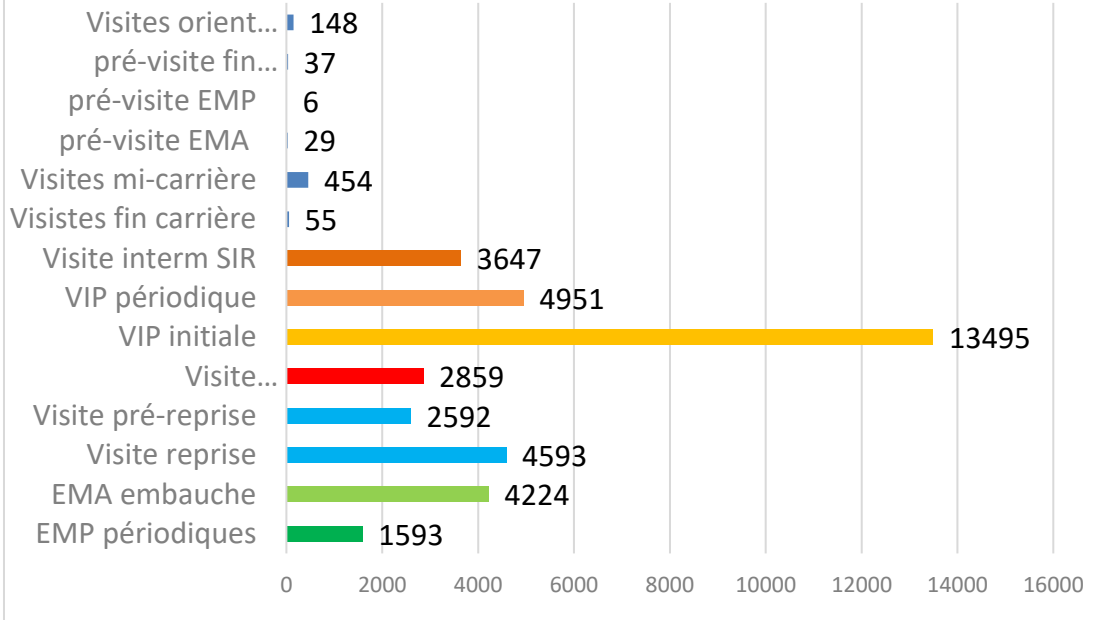
visites autres motifs

visites d'embauche
(SI/SIR)

visites périodiques
(SI/SIR)



VISITES MEDICALES ET ENTRETIENS INFIRMIERS PAR MOTIFS - 2023



SUIVI INDIVIDUEL PAR SEXE ET CATEGORIE DECLAREE 2022

	Hommes	Femmes
SUIVI (VM et EI)	20031	15594
SI	9205	13328
SIA	1420	1614
SIR	10441	1954

SUIVI INDIVIDUEL PAR SEXE ET PAR TRANCHE D'AGE 2022

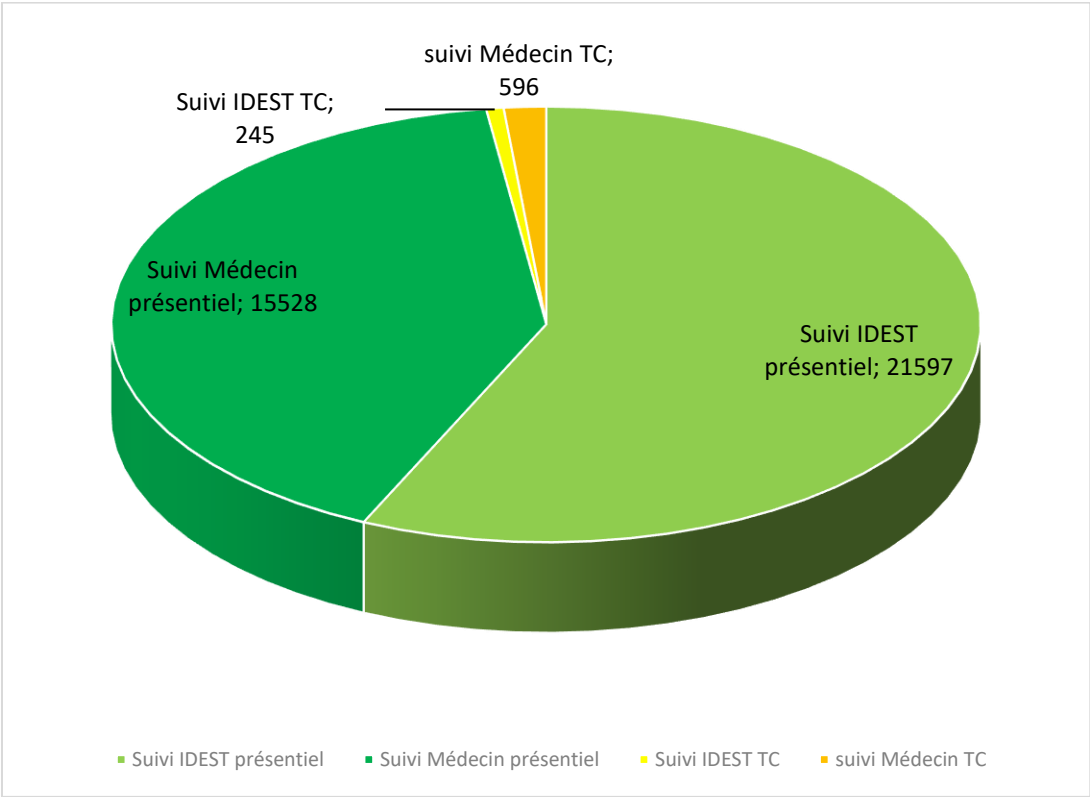
Étiquettes de lignes	Féminin	Masculin	Total général
16 - 20	1044	1667	2711
21 - 30	3283	4303	7586
31 - 39	3355	4013	7368
40 - 49	3903	4783	8686
50 - 55	2642	3098	5740
56 - 60	1938	2455	4393
61 et plus	734	748	1482
Total général	16899	21067	37966

SUIVI INDIVIDUEL PAR SEXE ET TYPE DE VISITE

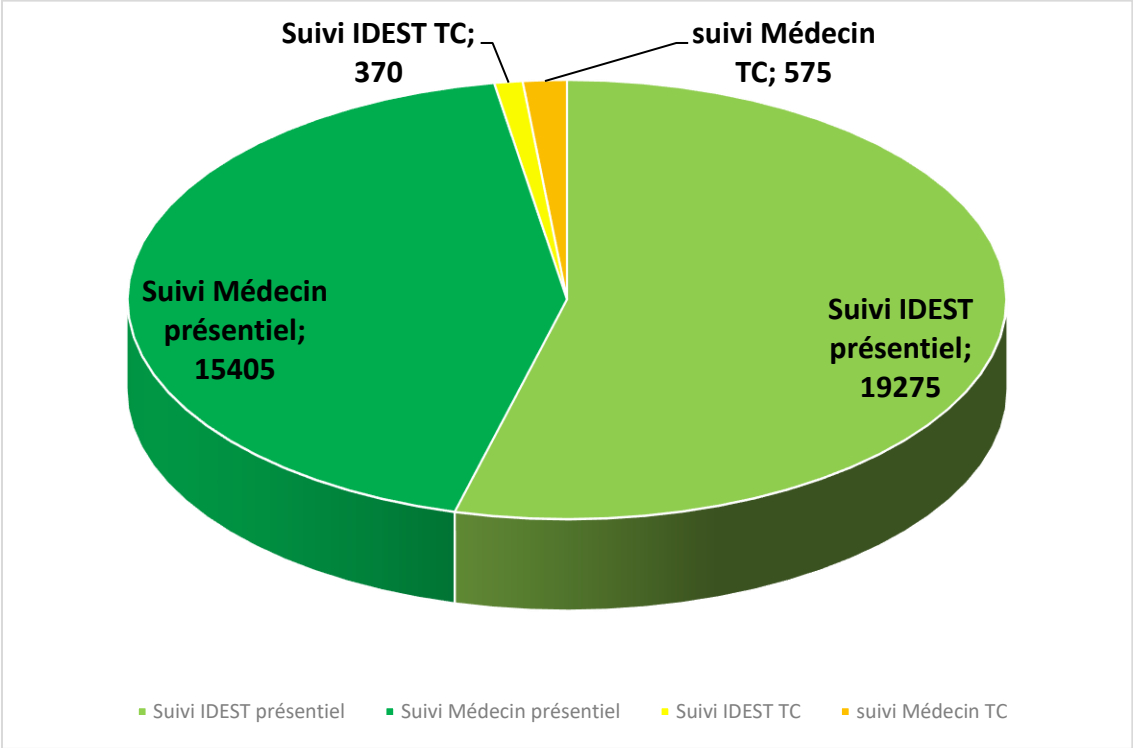
Étiquettes de lignes	Féminin	Masculin	Total général
Embauche	7914	9782	17696
Occasionnelle	1850	1621	3471
Périodique	3615	6373	9988
Préreprise	1400	1063	2463
Reprise	2120	2228	4348
Total général	16899	21067	37966

			Total
	Homme	Femme	
EXAMENS MEDICAUX PERIODIQUES	1406	296	1702
Nombre d'examens médicaux périodiques effectués :	1402	296	1698
Nombre d'examens médicaux supplémentaires	4	0	4
EXAMENS MÉDICAUX NON PÉRIODIQUES	10040	7563	17603
Visites d'embauche	3886	892	4778
EXAMEN MEDICAL A L'EMBAUCHE (art.R.4624-24)	3600	613	4213
VISITE D'INFORMATION ET DE PREVENTION INITIALE	286	279	565
Visites de Pré-reprise	1065	1405	2470
VISITE PRE REPRISE DEMANDE DU MEDECIN CONSEIL	82	96	178
VISITE PRE REPRISE DEMANDE MEDECIN DU TRAVAIL	37	30	67
VISITE PRE REPRISE DEMANDE DU MEDECIN TRAITANT	54	65	119
VISITE DE PRE REPRISE A LA DEMANDE DU SALARIE	892	1214	2106
Visites de reprise	2230	2137	4367
VISITE DE REPRISE APRES ACCIDENT DU TRAVAIL	539	264	803
VISITE DE REPRISE APRES MALADIE	1606	1568	3174
VISITE DE REPRISE APRES MALADIE PROFESSIONNELLE	84	65	149
VISITE DE REPRISE APRES MATERNITE	1	240	241
Visites occasionnelles	2859	3129	5988
Demande DMST	1	1	2
Suivi maintien en emploi	1	0	1
Traçabilité des expositions	34	30	64
TRAVAIL SUR DOSSIER	1260	1531	2791
VISITE A LA DEMANDE DE L'ENTREPRISE	420	344	764
VISITE A LA DEMANDE DU MEDECIN DU TRAVAIL	437	395	832
VISITE A LA DEMANDE DU SALARIE	466	719	1185
VISITE DE MI CARRIERE	80	25	105
VISITE MEDICALE POST EXPOSITION / POST PROFESSIONNELLE	44	8	52
VISITE OCCASIONNELLE ORIENTATION IDEST	91	56	147
VISITE MEDICALE POST EXPOSITION	1	0	1
VISITE OCCASIONNELLE ORIENTATION DECRETS	16	13	29
VISITE A LA DEMANDE DU SALARIE	8	7	15
TOTAL DES EXAMENS CLINIQUES	11446	7859	19305

DETAIL TELECONSULTATION 2023



2022



DETAIL PAR SECTEUR DES TELECONSULTATIONS

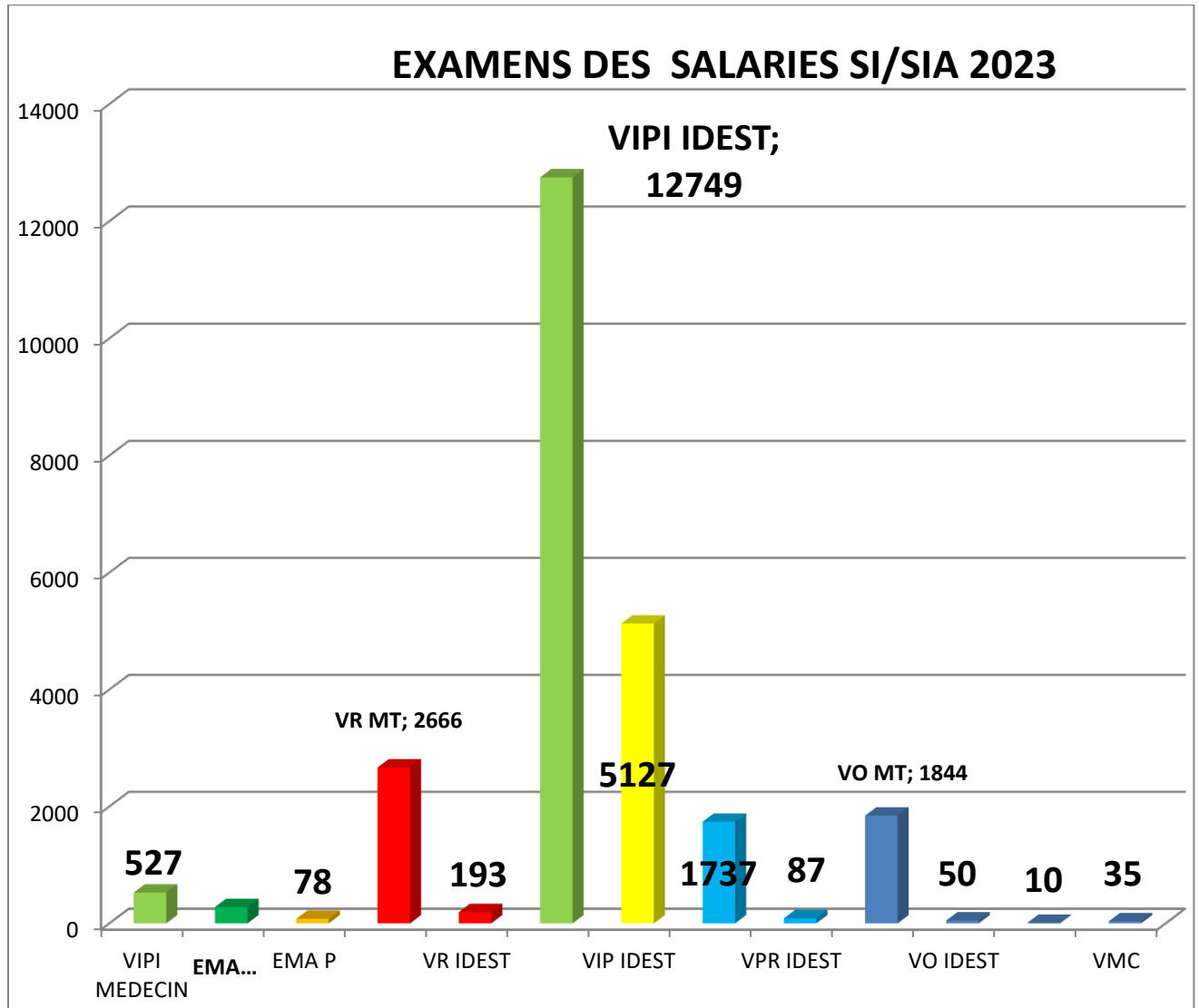
Étiquettes de lignes	Audio	Vidéo	Total général
BISCARROSSE	38	56	94
CAPBRETON	76	290	366
DAX	99	89	188
MONT DE MARSAN	83	110	193
Total général	296	545	841

DETAIL DES TELECONSULTATIONS MEDICALES PAR MOTIFS

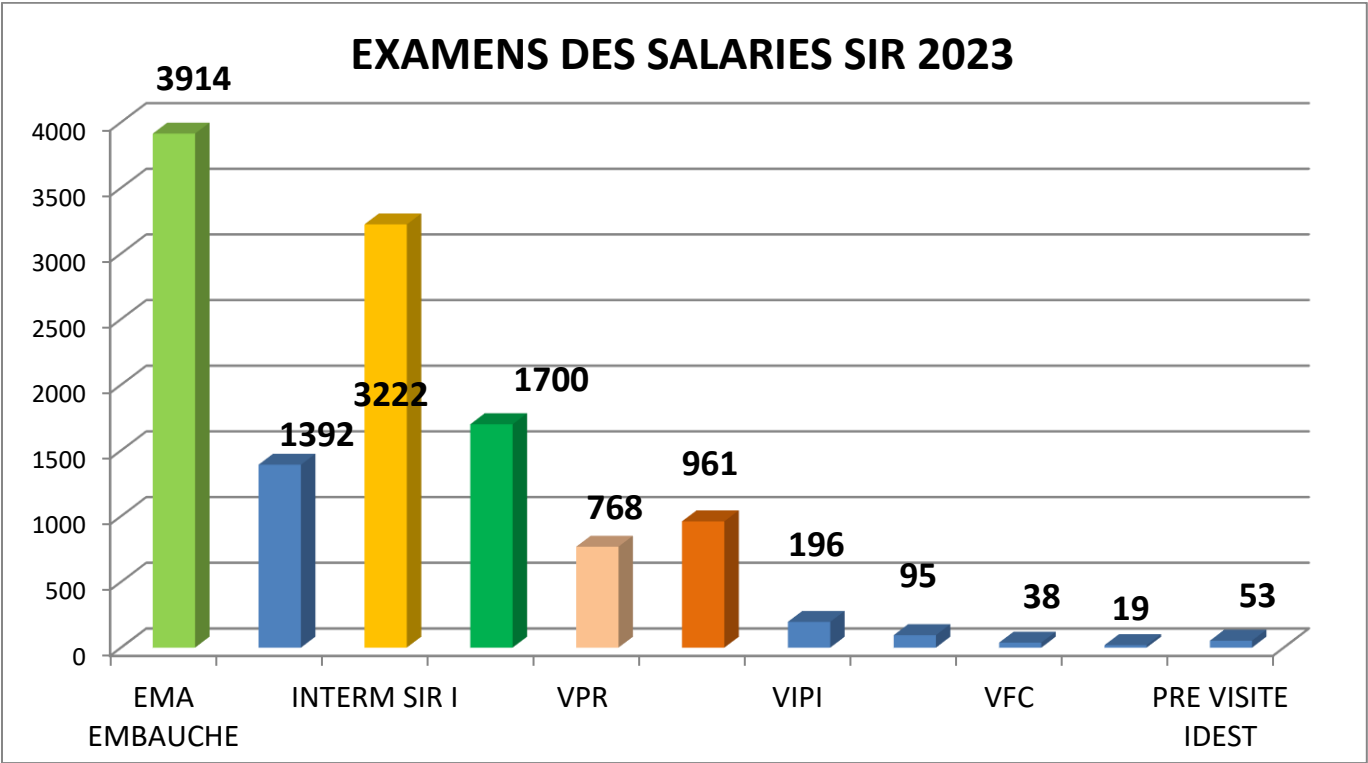
Étiquettes de lignes	Nombre de visites
VISITE OCCASIONNELLE ORIENTATION IDEST	2
VISITE MEDICALE POST EXPOSITION / POST PROFESSIONNELLE	1
VISITE MEDICALE POST EXPOSITION	1
VISITE D'INFORMATION ET DE PREVENTION PERIODIQUE	30
VISITE D'INFORMATION ET DE PREVENTION INITIALE	99
VISITE DE REPRISE APRES MATERNITE	7
VISITE DE REPRISE APRES MALADIE PROFESSIONNELLE	3
VISITE DE REPRISE APRES MALADIE	84
VISITE DE REPRISE APRES ACCIDENT DU TRAVAIL	8
VISITE DE PRE REPRISE A LA DEMANDE DU SALARIE	188
VISITE DE PRE REPRISE A LA DEMANDE DU MEDECIN TRAITANT	7
VISITE DE PRE REPRISE A LA DEMANDE DU MEDECIN DU TRAVAIL	93
VISITE DE PRE REPRISE A LA DEMANDE DU MEDECIN CONSEIL	12
VISITE DE MI CARRIERE	1
VISITE A LA DEMANDE DU SALARIE	193
VISITE A LA DEMANDE DU MEDECIN DU TRAVAIL	86
VISITE A LA DEMANDE DE L'ENTREPRISE	25
EXAMEN MEDICAL PERIODIQUE (art.R.4624-28)	1
Total général	841

DETAIL DU SUIVI INDIVIDUEL PAR CATEGORIE (SI SIA SIR)

Les visites médicales des salariés en SI/SIA sont en hausse de 4051 visites par rapport à 2022.



Les visites médicales des salariés en SIR sont en hausse de 1284 visites par rapport à 2022.



SUIVI SALARIES INTERIMAIRES

2584 visites intérimaires ont été effectuées en 2023 (contre 2040 en 2022 et 2608 en 2021), dont 1426 concernent des salariés en SIR (contre 1175 salariés en 2022 et 1410 en 2021).

Les intérimaires visités sont en majorité des hommes, en SIR.

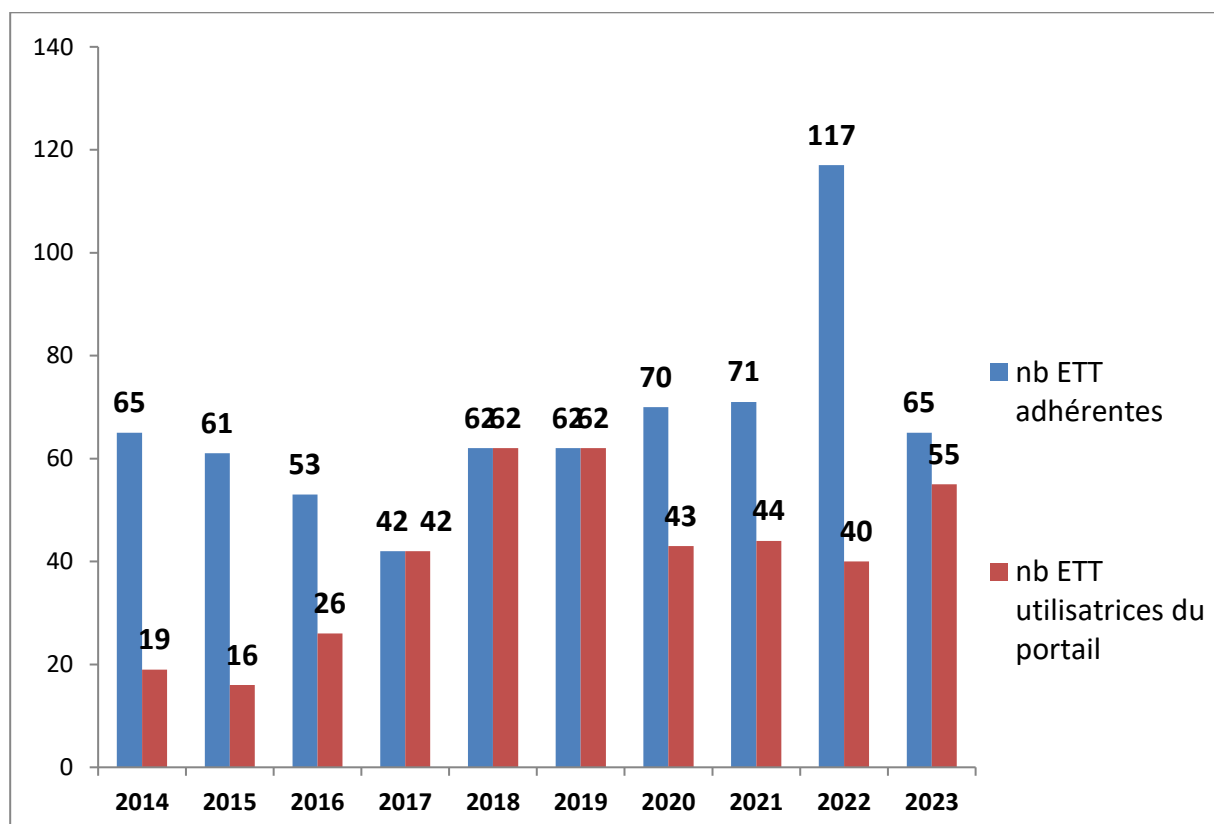
Malgré la hausse des visites, le manque de temps médical ne permet pas de répondre à l'ensemble des demandes de visite d'aptitude, notamment pour les salariés titulaires d'une habilitation CACES ou électrique.

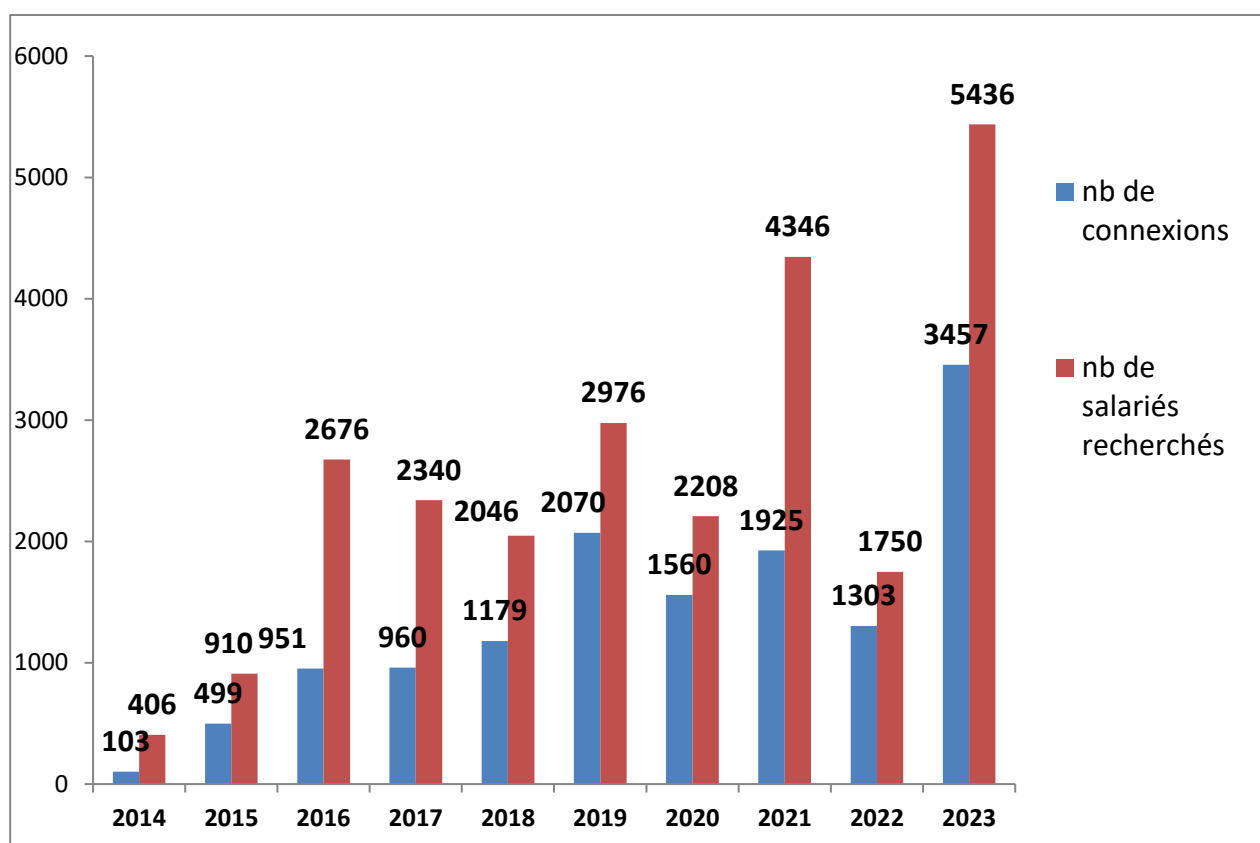
EVOLUTION DE L'UTILISATION DU PORTAIL INTERIMAIRES

65 Entreprises adhérentes appartenant souvent au même réseau.

Des consignes ont été données à l'ensemble des équipes pour ne pas donner de RV si l'entreprise n'a pas fait sa demande via le portail intérimaire régional. Cela permet de s'assurer que le salarié ne dispose pas déjà d'une aptitude et de connaître le nom de l'entreprise utilisatrice.

On constate que le nombre de salariés recherchés par les entreprises à augmenter en 2023.





Les visites par secteur, par sexe et par catégorie de surveillance

Étiquettes de lignes	Féminin	Masculin	Total général
Intérimaire			
BISCARROSSE	36	218	254
CAPBRETON	121	305	426
DAX	151	871	1022
MONT DE MARSAN	178	704	882
Total général	486	2098	2584

Étiquettes de lignes	Féminin	Masculin	Total général
Intérimaire			
SM		3	3
Suivi Individuel (5 ans)	324	663	987
Suivi Individuel Adapté (3 ans)	57	120	177
Suivi Individuel Renforcé (4 ans)	105	1312	1417
Total général	486	2098	2584

CONCLUSIONS DES EXAMENS MEDICAUX CLINIQUES ET ENTRETIENS INFIRMIERS 2023

Conclusions professionnelles 2023

Conclusion	Embauche		Reprise		Périodique		Autres		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Inapte à tous les postes	0	1	98	147	0	0	11	9	109	157
Pas de fiche délivrée	6	3	52	24	1	1	351	441	410	469
Apte	2070	444	574	205	1126	192	251	60	4021	901
Compte-rendu délivré	0	0	0	0	0	0	694	874	694	874
Suivi validé	199	182	247	526	38	26	107	135	591	869
Inapte au poste	3	0	260	318	0	0	52	54	315	372
Suivi avec propositions de mesures	55	65	344	732	7	8	262	720	668	1525
Apte avec proposition de mesures	175	43	568	162	106	14	412	138	1261	357
Total	2508	738	2143	2114	1278	241	2140	2431	8069	5524

Pour les intérimaires des établissements de travail temporaires 2023 :

Conclusion	Embauche		Reprise		Périodique		Autres		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Apte	2856	223	104	3	22	6	51	0	3033	232
Apte avec proposition de mesures	385	35	48	1	16	4	51	4	500	44
Compte-rendu délivré	0	0	0	1	0	0	21	3	21	4
Inapte à tous les postes	0	0	3	0	0	0	0	0	3	0
Inapte au poste	9	0	8	6	0	0	4	0	21	6
Pas de fiche délivrée	16	1	13	0	0	0	27	0	56	1
Suivi avec propositions de mesures	9	11	4	6	0	0	3	0	16	17
Suivi validé	31	12	3	9	3	0	1	0	38	21
Total	3306	282	183	26	41	10	158	7	3688	325

DETAIL EXAMENS MEDICAUX PAR SECTEURS 2023

VM 2023	VO IDEST	VMC	VFC	VIPI	VIP	Interm SIR	EMA	EMP	VO	VR	VPR	TOTAL
BISCARROSSE	42	42	20	66	10		692	347	542	512	333	2606
CAPBRETON	31	18	11	231	26	2	683	303	617	950	550	3422
DAX	34	49	12	191	27	2	1867	445	677	1526	734	5564
MDM	41	68	12	52	18	1	982	498	946	1380	845	4843
TOTAL PST40	148	177	55	540	81	5	4224	1593	2782	4368	2462	16435

Par comparaison avec 2022

VM 2022	VO IDEST	VMC	VFC	VIP	Interm SIR	EMA	EMP	VO	VR	VPR	TOTAL
BISCARROSSE	43	0	24	69	1	562	307	533	503	364	2406
CAPBRETON	24	2	4	460	3	968	417	533	1051	491	3953
DAX	39	3	17	269	0	1773	308	732	1736	750	5627
MDM	108	1	6	43	0	707	203	775	1436	708	3987
TOTAL PST40	214	6	51	841	4	4010	1235	2573	4726	2313	15973

Par comparaison avec 2021

VM 2021	VIP	EMA	EMA P	VO	VR	VPR	TOTAL
BISCARROSSE	262	620	232	712	691	271	2788
CAPBRETON	514	944	709	899	1216	395	4677
DAX	322	1841	783	990	1980	728	6644
MONT DE MARSAN	624	1399	574	1429	1825	744	6595

La comparaison avec 2022 montre un recul des visites sur les secteurs de Dax et Capbreton. Sur Biscarrosse et Saint Pierre du Mont les visites augmentent.

Les examens d'aptitudes augmentent partout sauf sur Capbreton.

DETAIL ENTRETIENS INFIRMIERS PAR SECTEURS 2023

EI 2023									
	VMC	Pré-visite	Visite pré-reprise	Visite de reprise	Visite à la demande	interm SIR	VIP initiale	VIP Périodique	TOTAL
BISCARROSSE	48	20	4	14	5	541	2078	750	3436
CAPBRETON	64	4	35	39	5	649	3150	1052	5020
DAX	49	12	62	29	31	1625	3589	1536	6931
MONT MARSAN	87	36	28	143	36	833	4116	1450	6789
TOTAL SSTL	277	72	130	225	77	3648	12933	4788	22176

Par comparaison avec 2022

EI 2022									
	Pré visite fin de carrière	Pré examen aptitude	Visite pré-reprise	Visite de reprise	Visite à la demande	interm SIR	VIP initiale	VIP Périodique	TOTAL
BISCARROSSE	25	1	5	8	7	407	1954	496	2903
CAPBRETON	0	4	0	0	1	294	2652	477	3430
DAX	16		0	7	56	1323	3847	1424	6673
MONT MARSAN	4	162	54	96	32	794	4043	1452	6637
TOTAL SSTL	45	167	59	111	96	2818	12496	3849	19643

Par comparaison avec 2021

EI 2021					
	entretiens pré-vaccinal	interm SIR	VIP initiale	VIP Périodique	TOTAL
BISCARROSSE	401	420	1352	657	2429
CAPBRETON		431	2103	350	2884
DAX		1481	4104	1098	6683
MONT DE MARSAN	49	752	3813	1104	5669
TOTAL SSTL	450	3084	11372	3209	17665

DETAIL DES EXAMENS COMPLEMENTAIRES

MEDECINS DU TRAVAIL

Examens complémentaires pouvant être prescrits

* Mcp : Maladie à caractère professionnelle

Mp : Maladie professionnelle

Mdg : Maladie dangereuse

Nature de l'examen	Cadre de la presc.et nb examens										Total
	Aptit.		M.c.p*		M.P*		M.dg*		Autres		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
ACETONE U	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
AUDIOGRAMME	269	31	0	0	84	3	0	0	3703	850	4940
Audition biométrie	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Bandelette urinaire	1	0	0	0	1	0	0	0	23	6	31
CAMPIMETRIE OU PERIMETRIE MANUELLE OU AUTOMATISEE, SANS PROGRAMME SPECIFIQUE DE MESURE DE SEUILS	3	3	0	0	0	0	0	0	1	0	7
CLAIRANCE (RENALE) DE LA CREATININE	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0	11
Dynamométrie	0	0	0	0	0	0	0	0	231	33	264
ECHELLE DE DEPRESSION HAD (HOSPITAL ANXIETY AND DEPRESSION SCALE)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3
ECHELLE DE SOMNOLENCE D'EPWORTH	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
EFR	47	3	0	0	12	2	0	0	653	30	747
ELECTROCARDIOGRAPHIE SUR AU MOINS 12 DERIVATIONS	4	6	0	0	0	0	0	0	3	0	13
ENDOSCOPIE DE LA CAVITE NASALE ET DU RHINOPHARYNX [CAVUM], PAR VOIE NASALE	0	0	0	0	26	1	0	0	7	0	34

EXAMEN DE LA VISION BINOCULAIRE	0	0	0	0	0	0	0	0	556	141	697
FER S	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
FIBROSCOPIE DU PHARYNX ET DU LARYNX, PAR VOIE NASALE	0	0	0	0	2	0	0	0	13	0	15
GAMMA GLUTAMYL TRANSFERASE (GAMMAT GT , GGT) (SANG)	1	0	0	0	0	0	0	0	3	0	4
GASTROENTEROLOGIE	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
HEMATOLOGIQUE	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	3
HEPATITE B (VHB) : SD : AC ANTIHBC IGM PAR EIA	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3
HEPATITE B (VHB) : SD : AC ANTIHBC TOTAUX PAR EIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
HEPATITE B (VHB) : SD : AC ANTIHBS (IGG OU IG TOTALES) PAR EIA	0	1	0	0	1	2	0	0	3	6	13
HEPATITE B (VHB) : SD : AG HBS PAR EIA	1	0	0	0	0	0	0	0	5	14	20
HEPATITE B (VHB) : SD CONTROLE APRES VACCINATION : AC ANTI-HBS PAR EIA	0	1	0	0	1	0	0	0	6	14	22
HEPATITE B (VHB) : SD CONTROLE AVANT VACCINATION : AC ANTI-HBS+AC ANTI-HBC EIA	0	0	0	0	0	0	0	0	4	9	13
HEPATITE B (VHB) : SD INFECTION RECENTE : AG HBS + AC ANTI-HBC IGM PAR EIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
IBE URINAIRE	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2
MESURE DE L'EXPIRATION FORCEE [COURBE DEBIT-VOLUME] AVEC ENREGISTREMENT	2	1	0	0	0	0	0	0	2	2	7

METHEMOGLOBINE S	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
NEURO-MUSCULAIRE	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
NFS	4	0	0	0	0	1	0	0	10	6	21
ORL	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4
PLOMB U	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
PLOMBEMIE - PLOMB S	0	0	0	0	1	1	0	0	3	1	6
PNEUMOLOGIQUE	1	0	0	0	0	1	0	0	2	0	4
PROTOPORPHYRINES ZINC S (PPZ)	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3
RADIOGRAPHIE DE LA CEINTURE SCAPULAIRE ET/OU DE L'EPAULE SELON 1 OU 2 INCIDENCES	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
RADIOGRAPHIE DU THORAX / RADIOGRAPHIE PULMONAIRE	20	2	0	0	40	2	0	0	139	5	208
ROUGEOLE : SD CONTRÔLE D'IMMUNITE : IGG OU IG TOTALES PAR EIA	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2
SANG : CREATININE	8	0	0	0	12	2	0	0	89	5	116
SANG : GLUCOSE (GLYCEMIE)	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	4
SCANOGRAPHIE DU THORAX, AVEC INJECTION INTRAVEINEUSE DE PRODUIT DE CONTRASTE	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
SCANOGRAPHIE DU THORAX, SANS INJECTION INTRAVEINEUSE DE PRODUIT DE CONTRASTE	0	0	3	0	69	3	0	0	17	0	92
SELLES : RECHERCHE DE SANG	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
T.S.H. + T3 LIBRE + T4 LIBRE (SANG)	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3
TRANSAMINASE GLUT. OXALAC. (TGO , ASAT , AST) (SANG)	2	0	0	0	0	1	0	0	6	4	13

TRANSFERRINE DESIALYLEE OU DEGLYCOSYLEE (CDT) (DOSAGE) (SANG)	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	3
UR. : GLYCOSURIE	14	2	0	0	0	0	0	0	5	3	24
UR. : RECHERCHE DE SANG (HEMATIES ET/OU HEMOGLOBINE)	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
UR. PROTEINURIE	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
VISIOLITE	16	1	0	0	1	0	0	0	2232	426	2676
Vision biométrie	259	59	0	0	0	0	0	0	1495	650	2463
TOTAUX	659	111	3	0	250	19	0	0	9252	2216	12510

Examens complémentaires ayant comme cadre de prescription une surveillance

Motif de la surveillance	Nature de l'examen complémentaire	Nombre d'examens complémentaires		
		Homme	Femme	Total
Habilitation de conduite de certains équipements automoteurs et de levage (CACES)	AUDIOGRAMME	1	0	1
Habilitation de conduite de certains équipements automoteurs et de levage (CACES)	Vision biométrie	1	0	1
Salarié exposé à l'amiante	EFR	1	0	1
Salarié exposé à l'amiante	RADIOGRAPHIE DU THORAX / RADIOGRAPHIE PULMONAIRE	1	0	1
Salarié exposé à l'amiante	SCANOGRAPHIE DU THORAX, SANS INJECTION INTRAVEINEUSE DE PRODUIT DE CONTRASTE	6	0	6
Salarié exposé au CMR	CULOT URINAIRE CYTOLOGIE URINES AVEC ETUDE DES CRISTAUX	1	0	1

Salarié exposé au CMR	EFR	9	1	10
Salarié exposé au CMR	ENDOSCOPIE DE LA CAVITE NASALE ET DU RHINOPHARYNX [CAVUM], PAR VOIE NASALE	3	0	3
Salarié exposé au CMR	RADIOGRAPHIE DU THORAX / RADIOGRAPHIE PULMONAIRE	14	2	16
Salarié exposé au CMR	SANG : CREATININE	2	0	2
Salarié exposé aux agents biologiques pathogènes groupes 3 et 4 (ABP3 et 4)	HEPATITE B (VHB) : SD : AC ANTIHBS (IGG OU IG TOTALES) PAR EIA	1	1	2
Salarié exposé aux agents biologiques pathogènes groupes 3 et 4 (ABP3 et 4)	HEPATITE B (VHB) : SD INFECTION RECENTE : AG HBS + AC ANTI-HBC IGM PAR EIA	1	1	2
Silice	CLAIRANCE (RENALE) DE LA CREATININE	2	0	2
Silice	EFR	6	0	6
Silice	RADIOGRAPHIE DU THORAX / RADIOGRAPHIE PULMONAIRE	1	0	1
TOTAL		0		5

Commentaires et observations sur les examens complémentaires

Nombre total d'examens complémentaires : 12565

Nombre total d'examens complémentaires réalisés : 11823

En interne : **98,93 %**

En externe : 1,07 %

Nombre total d'examens complémentaires prescrits et non réalisés : 742

	Homme	Femme	Total
Nombre total d'examens complémentaires	10214	2351	12565

Nombre total d'examens complémentaires réalisés	9568	2255	11823
.....En Interne	98,99%	98,67%	98,93 %
.....En Externe	1,01%	1,33%	1,07 %
Nombre total d'examens complémentaires prescrits et non réalisés	646	96	742

EXAMENS COMPLEMENTAIRES REALISES PAR LES INFIRMIERS EN SANTE AU TRAVAIL

Nature de l'examen	Homme	Femme	Total
ANTICORPS PRECIPITANTS (SANG)	0	1	1
AUDIOMETRIE TONALE ET VOCALE	7632	5712	13344
Bandelette urinaire	13	1	14
CAMPIMETRIE OU PERIMETRIE MANUELLE OU AUTOMATISEE, SANS PROGRAMME SPECIFIQUE DE MESURE DE SEUILS	3	0	3
CLAIRANCE (RENALE) DE LA CREATININE	7	0	7
CREATINE PHOSPHOKINASE (CPK) (SANG)	1	0	1
CULOT URINAIRE CYTOLOGIE URINES AVEC ETUDE DES CRISTAUX	3	0	3
ECHELLE DE SOMNOLENCE D'EPWORTH	226	11	237
ECHELLES / QUESTIONNAIRES	235	11	246
ENDOSCOPIE DE LA CAVITE NASALE ET DU RHINOPHARYNX [CAVUM], PAR VOIE NASALE	13	0	13
EXAMEN DE LA VISION BINOCULAIRE	7564	6291	13855
FIBROSCOPIE DU PHARYNX ET DU LARYNX, PAR VOIE NASALE	5	2	7
GAMMA GLUTAMYL TRANSFERASE (GAMMAT GT , GGT) (SANG)	4	0	4
HEMOGRAMME Y COMPRIS PLAQUETTES (NFS , NFP)	5	0	5
HEPATITE B (VHB) : SD CONTROLE APRES VACCINATION : AC ANTI-HBS PAR EIA	2	4	6
MESURE DE LA CAPACITE VITALE LENTE ET DE L'EXPIRATION FORCEE, AVEC ENREGISTREMENT [SPIROMETRIE STANDARD]	310	28	338
OPHTALMO	581	534	1115
ORL	6	2	8
PNEUMOLOGIQUE	540	425	965
RADIOGRAPHIE DU THORAX / RADIOGRAPHIE PULMONAIRE	73	0	73
SANG : CHOLESTEROL TOTAL (CHOL)	5	0	5
SANG : CREATININE	74	0	74
SANG : GLUCOSE (GLYCEMIE)	8	1	9
SANG : TRIGLYCERIDES (TG)	5	0	5
SCANOGRAPHIE DU THORAX, AVEC INJECTION INTRAVEINEUSE DE PRODUIT DE CONTRASTE	1	0	1
SCANOGRAPHIE DU THORAX, SANS INJECTION INTRAVEINEUSE DE PRODUIT DE CONTRASTE	11	0	11

TEST TUBERCULINIQUE CUTANE	1	1	2
TRANSAMINASES (TGO + TGP, ALAT + ASAT ...) (SANG)	5	0	5
Vision biométrie	49	24	73
Total			30430

DETAIL DES ORIENTATIONS ET PATHOLOGIES DEPISTÉES

Orientations

	Homme	Femme	Total
Nombre de salariés orientés	1236	447	1683

Pathologie d'appareil qui suscite l'orientation	Homme	Femme	Total
Autre pathologie d'appareil	0	1	1
addictologie	10	1	11
Addictologue	27	4	31
allergologie	1	1	2
Allergologie	4	0	4
Angéiologue	2	2	4
Cardiologie	184	34	218
cardiologie-angiologie	4	1	5
Chirurgien	33	12	45
Dentiste	112	15	127
Dermatologie	38	17	55
Diététicien	12	1	13
Endocrinologie	11	8	19
endocrinologie-diabétologie	1	0	1
Gastro-entérologie	11	7	18
Gynécologie - Obstétrique	0	12	12
hématologie	1	0	1
Hématologie	1	0	1

Médecin du travail	3	1	4
Médecin Traitant	520	213	733
médecine du travail	0	1	1
médecine générale	51	22	73
neurologie	1	0	1
Neurologie	19	7	26
oncologie	0	1	1
ophtalmologie	34	7	41
Ophtalmologie	168	41	209
orthopédie	5	0	5
Oto-rhino-laryngologie	75	20	95
oto-rhino-laryngologie (ORL)	28	3	31
pneumologie	16	1	17
Pneumologie	48	9	57
psychiatrie	7	5	12
Psychiatrie	18	22	40
psychologie	0	2	2
Psychologue	38	45	83
Radiologue	76	9	85
Reeducation fonctionnelle	4	1	5
rhumatologie	3	3	6
Rhumatologie	14	10	24
Stomatologue	1	0	1
Tabacologue	2	1	3
Urologie	1	0	1
Total	1584	540	2124

Dépistage des maladies en relation avec le travail

Maladie(s) inscrite(s) dans un tableau de maladies professionnelles

Numéro tableau	Déclarées dans l'année à l'initiative du médecin du travail		Déclarées dans l'année à l'initiative de tout autre praticien et connues du médecin du travail		Total	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
RG 25 Affections consécutives à l'inhalation de poussières minérales renfermant de la silice cristalline (quartz, cristobalite, tridymite), des silicates cristallins (kaolin, talc), du graphite ou de la houille.	0	0	1	0	1	0
RG 30 Affections professionnelles consécutives à l'inhalation de poussières d'amiante	1	0	1	0	2	0
RG 30 BIS Cancer broncho-pulmonaire provoqué par l'inhalation de poussières d'amiante	1	0	0	0	1	0
RG 57 -A Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail - Epaule	0	0	8	4	8	4
RG 57 Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail	0	0	1	0	1	0
RG 57 -B Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail - Coude	0	0	10	3	10	3
RG 57 -C Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail - Poignet - Main et doigt	0	0	3	10	3	10
RG 57 -D Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail - Genou	0	0	0	1	0	1
RG 57 -E Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail - Cheville et pied	0	0	0	1	0	1

RG 98 Affections chroniques du rachis lombaire provoquées par la manutention manuelle de charges lourdes	0	0	1	0	1	0
TOTAL	2	0	25	19	27	19

Autres orientations

Type d'orientation	Homme	Femme	Nombre
Autres organismes	69	51	120
caisse d'allocations familiales (CAF)	0	1	1
caisse primaire d'assurance maladie (CPAM)	8	5	13
Cap Emploi	15	9	24
cellule de maintien en emploi / PDP du SPSTI	7	2	9
cellule d'urgence médicopsychologique (CUMP)	0	1	1
Cellule PDP	20	24	44
centre anti-douleur	0	1	1
centre d'addictologie (CSAPA, ...)	1	0	1
centre de bilan de compétences	9	2	11
centre de vaccination	1	1	2
centre du sommeil	3	0	3
centre médico-psychologique	3	8	11
hôpital - service des urgences	2	1	3
Infirmière	1	0	1
inspection du travail	0	1	1
Inspection du travail	0	3	3
IPRP/ASST	6	10	16
Kinésithérapeute	8	3	11

maison départementale des personnes handicapées (MDPH) / maison départementale de l'autonomie (MDA)	8	4	12
MDPH (maison du handicap)	180	155	335
Médecin conseil	12	16	28
Psychologue du travail	113	200	313
SAMETH	79	98	177
service médical de l'Assurance Maladie	1	0	1
service social de la CARSAT	6	7	13
service social de l'Assurance Maladie	2	1	3
Service social de l'entreprise	2	3	5
service social du SPSTI	19	20	39
Service social extérieur à l'entreprise	25	30	55
Service social SSTL	271	260	531
Total	871	917	1788

SYNTHESE ACTIVITE DE MAINTIEN EN EMPLOI 2023

ACTIONS MENEES AVEC LE COLLECTIF LANDES

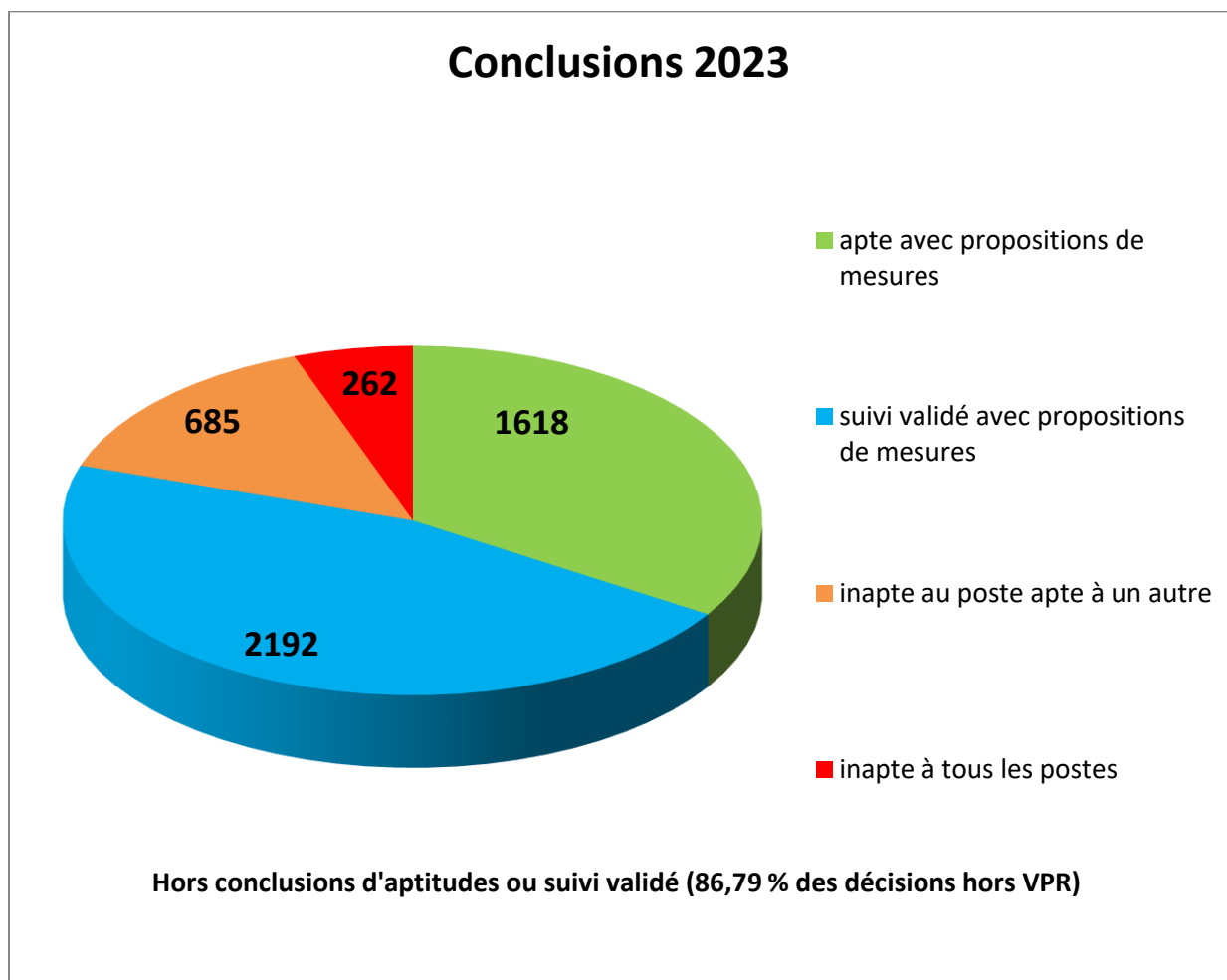


**TOUS ACTEURS
DU MAINTIEN EN EMPLOI**

Le collectif des acteurs du maintien en emploi Landes permet à chaque acteur du MDE de mieux se connaître et de se coordonner (CAP EMPLOI, CARSAT service social et risques professionnels, MDPH, TRANSITION PRO, réseau EVA, MSA, CDG, CPAM, CRIC).

Le collectif a travaillé sur le développement des échanges avec les médecins traitants et les CPTS avec l'appui d'un consultant.

DETAIL DES CONCLUSIONS



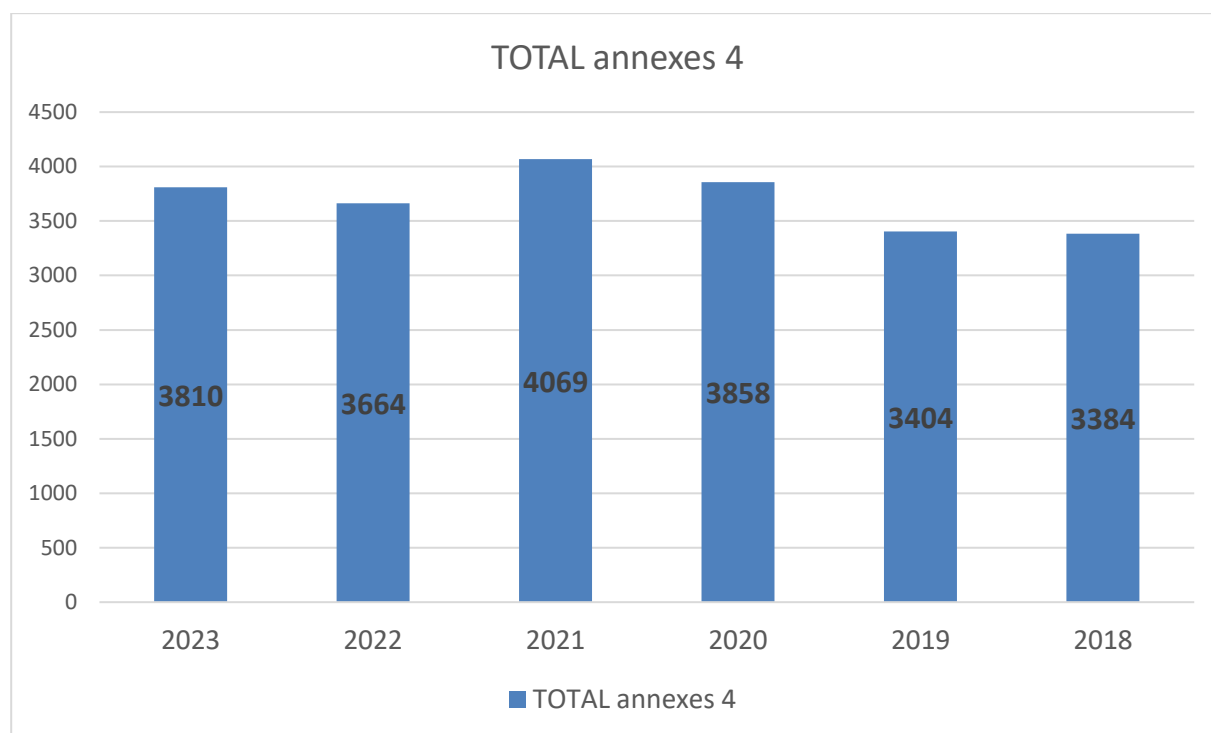
DETAIL DES ANNEXES 4 (PROPOSITIONS DE MESURES)

En 2023, les annexe 4 progressent (mesures d'adaptation de postes, restrictions).

Dans le détail par secteurs il existe des différences, avec d'avantage d'annexes 4 rédigées sur Mont de Marsan, Biscarrosse, Dax tandis qu'elles diminuent sur Capbreton.

Étiquettes de lignes	BISCARROSSE	CAPBRETON	DAX	MONT DE MARSAN	Total général
Apte avec proposition de mesures	399	215	409	595	1618
Suivi avec propositions de mesures	230	456	554	952	2192
Total général	629	671	963	1547	3810

Étiquettes de lignes	BISCARROSSE	CAPBRETON	DAX	MONT DE MARSAN	Total général
Apte avec proposition de mesures	375	319	425	644	1763
Suivi avec propositions de mesures	214	444	534	709	1901
Total général	589	763	959	1353	3664



DETAIL ENTRETIENS EMPLOYEURS - ETUDES/AMENAGEMENTS DE POSTE – RDV LIAISON

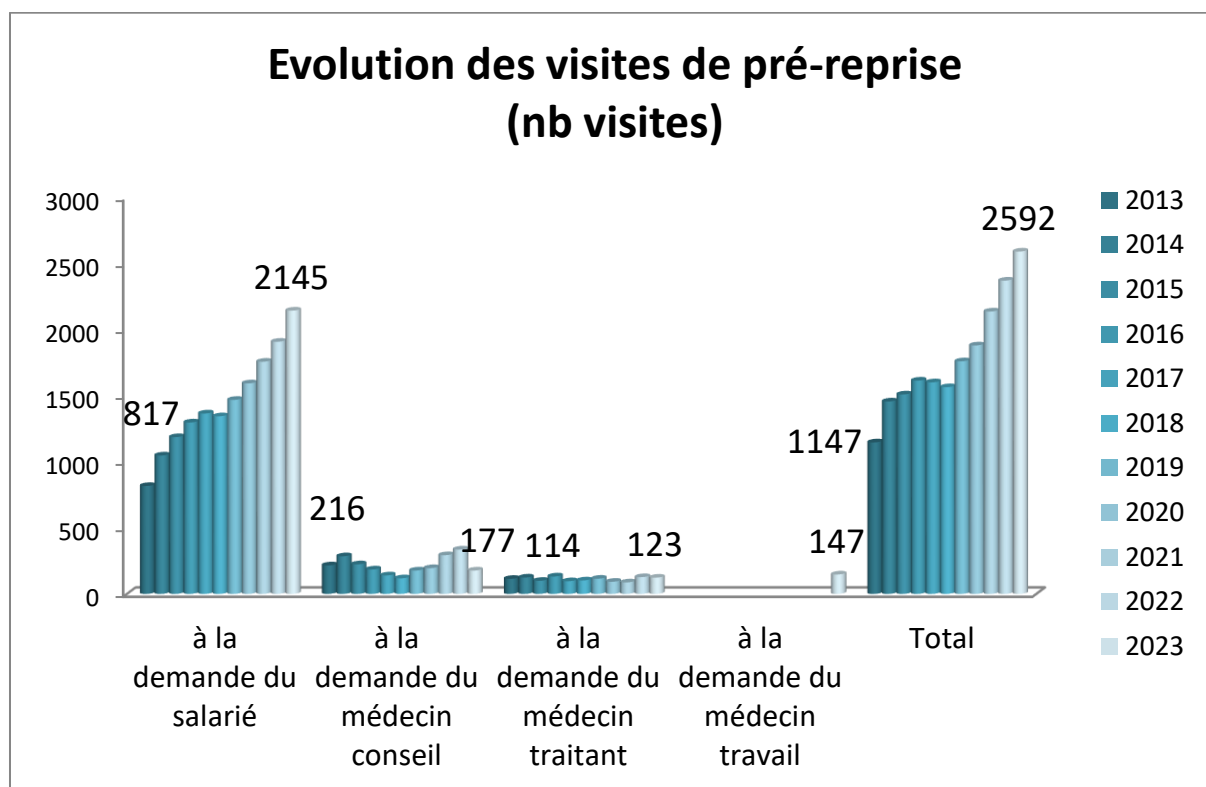
1562 échanges employeurs, 39 RDV de liaison, 851 études de poste, 204 aménagements de poste sur 2023.

Étiquettes de lignes	Total distinct de Numéro AMT
Entretien employeur	1052
Entretien employeur (Procédure Inaptitude)	510
Total général	1562

Étiquettes de lignes	Total distinct de Numéro AMT
Etude de Poste	219
Etude de poste (aménagement poste tertiaire)	104
Etude de poste (aménagement)	100
Etude de poste (Procédure Inaptitude)	632
Total général	1055

DETAIL DES VISITES DE PRE REPRISE

Les visites de pré-reprise sont le seul motif de visites médicales en augmentation sur 2022.



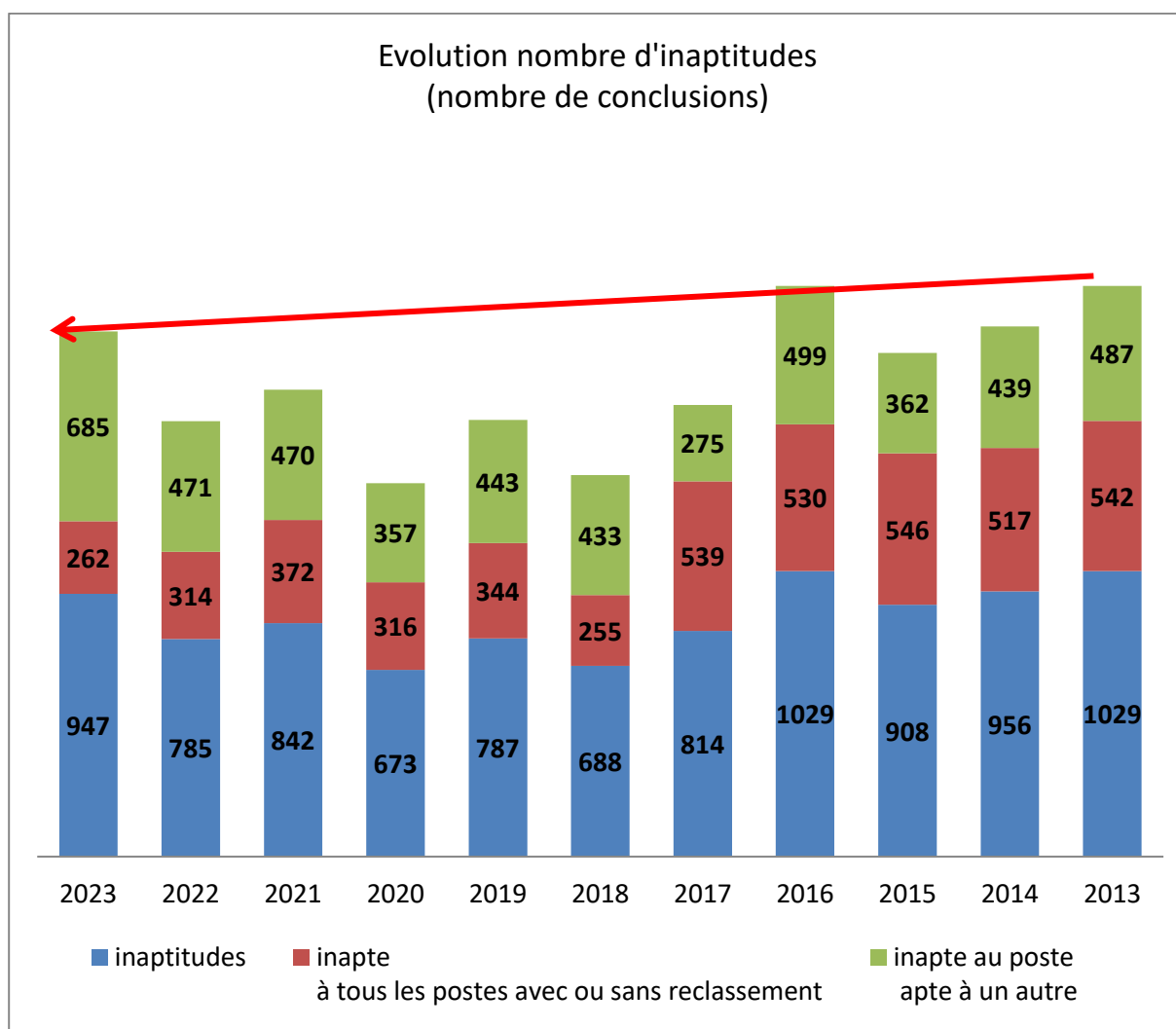
DETAIL PAR SECTEUR

Étiquettes de lignes	BISCARROSSE	CAPBRETON	DAX	MONT DE MARSAN	Total général
DEMANDE SALARIE	303	457	623	762	2145
DEMANDE MEDECIN TRAITANT	9	31	45	38	123
DEMANDE MEDECIN TRAVAIL	6	43	73	25	147
DEMANDE MEDECIN CONSEIL	19	54	55	49	177
Total général	337	585	796	874	2592

Par comparaison avec 2022

Étiquettes de lignes	BISCARROSSE	CAPBRETON	DAX	MONT DE MARSAN	Total général
DEMANDE MEDECIN CONSEIL	36	77	150	73	336
DEMANDE MEDECIN TRAITANT	10	22	55	40	127
DEMANDE SALARIE	323	392	545	649	1909
Total général	369	491	750	762	2372

DETAIL DES INAPTITUDES

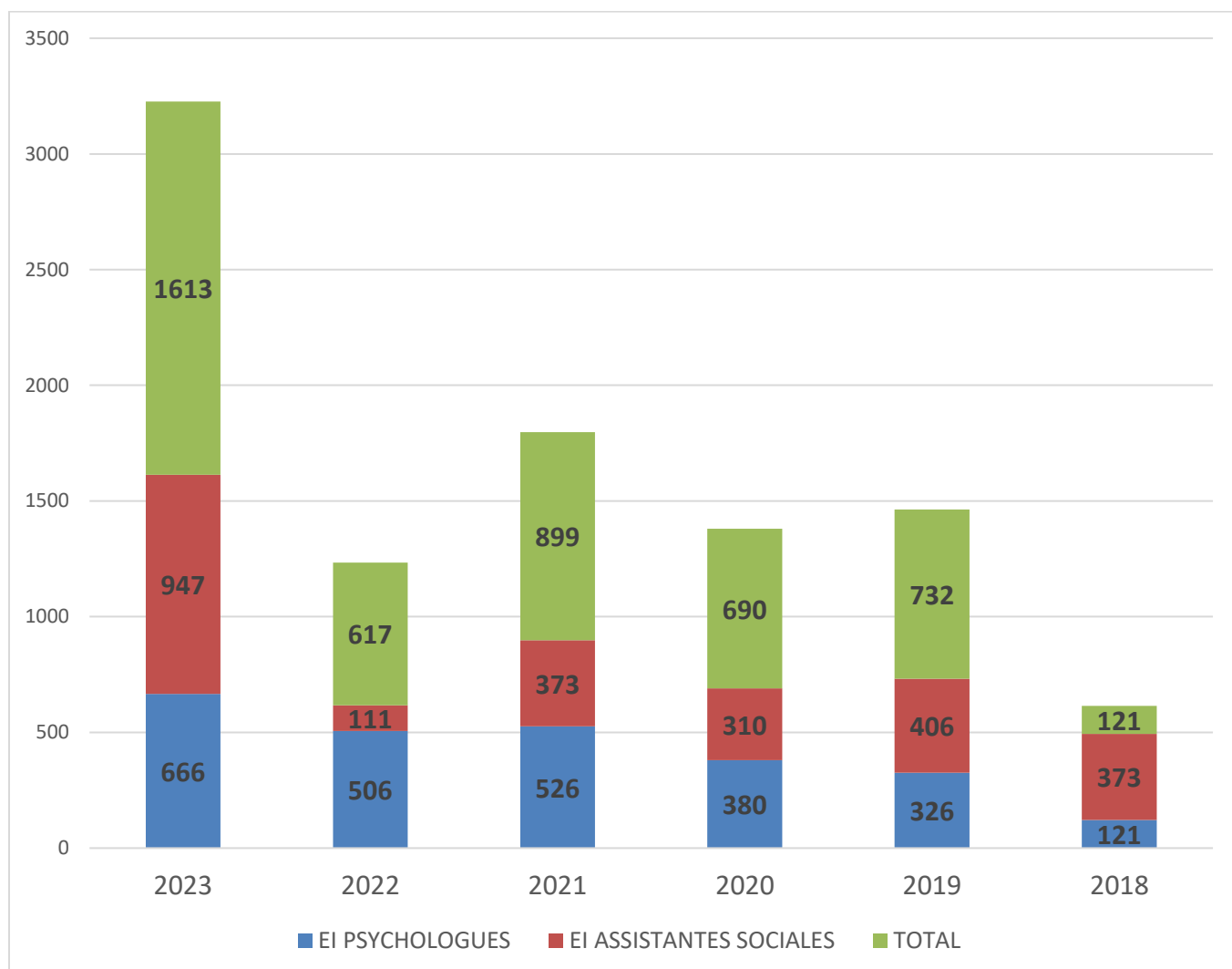


947 inaptitudes en 2023 concernant 785 salariés en 2022

INAPTITUDES PAR SECTEUR

Étiquettes de lignes	Inapte à tous les postes	Inapte au poste	Total général
BISCARROSSE	51	43	94
CAPBRETON	59	183	242
DAX	113	215	328
MONT DE MARSAN	39	244	283
Total général	262	685	947

DETAIL DES ENTRETIENS PSYCHOLOGUES ET ASSISTANTES SOCIALES



Partenariat CAP EMPLOI

Concernant le partenariat avec CAP EMPLOI, 278 dossiers ont été ouverts auprès de CAP EMPLOI pour des adhérents du service avec 108 maintiens en emploi et 70 transitions professionnelles. Différentes mesures ont pu être mobilisées (prothèse auditive, PAS, CRPE, auxiliaariat professionnel...)

Saint Pierre du Mont le 5 AVRIL 2024

La Directrice du PST Landes
Anne PLANTIF

